



# INFORME SECRETARÍA GENERAL

JULIO 2019 - SEPTIEMBRE 2020

Laura Pérez, Secretaria General

Equipo CIDEU

Rosa Arlene María, Directora Ejecutiva

María Torres, Secretaría Administrativa

Alvaro Echaiz, Responsable de comunicación y proyectos

Victoria Alcarria, Responsable de formación

Rosario Guiraud, Soporte formación

Octubre 2020



## Contenido

<b>RESUMEN EJECUTIVO</b>	<b>3</b>
<b>DESARROLLO DEL INFORME POR OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>5</b>
<b>OE1: Expandir el alcance y la capacidad de incidencia de CIDEU</b>	<b>5</b>
1.1 Activación de la red de estrategias urbanas/as para fortalecer la presencia de CIDEU en el territorio	5
1.2 Implementación del sistema de cuotas actualizado	6
1.3 Celebración del Congreso y reuniones de redes territoriales	7
1.4 Participación en seminarios y congresos internacionales	7
1.5 Implementación del Plan de Comunicación y reestructuración de la página web	8
1.6 Fortalecimiento de las alianzas con redes y organismos iberoamericanos	9
1.7 Actualización de la base de datos de contactos de CIDEU en un formato CRM	10
<b>OE2: Fortalecer el rol de CIDEU como articulador para la gestión de asistencia técnica y recursos de financiación de proyectos estratégicos urbanos</b>	<b>10</b>
2.1 Elaboración de la Estrategia de Cooperación Técnica de CIDEU	10
2.2 Intercambios de experiencias y acciones de cooperación técnica entre ciudades de la red	13
<b>OE3: Mejorar el alcance y la calidad de la oferta formativa para los estrategas urbanos de Iberoamérica</b>	<b>15</b>
3.1 Reestructuración de la oferta formativa de CIDEU	15
3.2 Revisión, renovación y actualización del Programa de Especialización en Pensamiento Estratégico Urbano	18
3.3 Realización del seminario presencial de cierre de la XIV Edición del Programa de Especialización	20
3.4 Desarrollo y puesta en marcha de la nueva plataforma de Moodle	20
3.5 Convocatoria de la XV Edición del Programa de Especialización en Pensamiento Estratégico Urbano en formato renovado	21
<b>OE4: Fortalecer el marco institucional para el funcionamiento de la red</b>	<b>22</b>
4.1 Elaboración de la política institucional de igualdad de género de CIDEU	22
4.2 Actualización de estatutos	22



## RESUMEN EJECUTIVO

Este informe da cuenta de 14 meses de gestión, casi la mitad de los cuáles han coincidido con la crisis de la pandemia de la COVID-19. Ha sido un período muy intenso de actividades para avanzar hacia el objetivo planteado en la Asamblea General en Santiago de los Caballeros el año pasado, de **reposicionar a CIDEU como red de ciudades de referencia sobre el pensamiento estratégico urbano**.

Hasta el mes de diciembre se trabajó en el fortalecimiento interno de la Secretaría General, proceso que había iniciado a principios de año con la incorporación de la Dirección Ejecutiva: actualización del relato institucional, implementación del plan de comunicación con la nueva imagen corporativa, rediseño de la página web, actualización de la base de contactos, actualización de la oferta formativa, elaboración de la estrategia de cooperación, etc.

A principios de 2020, CIDEU se trasladó al edificio de la calle Avinyó, que le cede el Ayuntamiento de Barcelona, donde comparte espacio con otras redes y organizaciones, y con la Dirección de Justicia Global y Cooperación Internacional de dicho Ayuntamiento. El empuje que caracteriza el primer trimestre del año se vio frenado por el surgimiento de la pandemia y obligó a reformular muchas de las actividades programadas. El impacto económico de la crisis ha sido duro para todos y también para CIDEU, que ha visto disminuir la recaudación por concepto de cuotas y de formación. La subvención otorgada por el Ayuntamiento de Barcelona en el marco del convenio firmado en 2019 ha sido crucial para mantener el funcionamiento de la red. Esta crisis ha puesto en evidencia de nuevo la necesidad de diversificar y ampliar las fuentes de ingreso de la red para avanzar hacia su sostenibilidad económica.

Por otro lado, la crisis también permitió acelerar el despliegue operativo de algunos elementos de la estrategia de cooperación, especialmente en relación al fortalecimiento de diálogo entre ciudades, la facilitación de espacios de intercambio y el impulso de alianzas estratégicas con otros actores, dejando **un saldo muy positivo en lo que refiere a potenciar la capacidad de trabajo en red de las ciudades de la mano de CIDEU**. A continuación se presentan los principales logros de este período.

En el objetivo **OE1: Expandir el alcance y la capacidad de incidencia de CIDEU**: motivar la activación de ciudades y nuevas incorporaciones, recuperar el capital social vinculado a la red y ampliar las alianzas.

- Se ha incorporado a la red un nuevo **miembro colaborador**, la Universidad del Centro Educativo Latinoamericano-UCEL de Rosario (Argentina), y se avanza en la formalización para la **incorporación de las ciudades** de Cali (Colombia) y Riobamba (Ecuador). Entre las ciudades que han pasado a categoría de miembros activos, se encuentran Pasto (Colombia), Caracas (Venezuela), Córdoba (Argentina) y Puebla de Zaragoza (México).
- Se creó la **Comunidad de Estrategas Urbanos de CIDEU**, conformada hasta ahora por 70 estrategias de 35 ciudades de Iberoamérica, que se han formado en el Programa de Especialización de CIDEU, que ahora operan como un think tank de CIDEU y son las antenas de la red en el territorio.



- Se implementa el **Plan de Comunicación**, a partir de la nueva imagen corporativa y relato institucional, que abarca reestructuración de la página web, actualización y dinamización de los canales online, implementación de campañas de comunicación y la reactivación del blog para compartir contenidos especializados desde la experiencia con la gestión de la PEU.
- CIDEU firmó un **Convenio con CGLU** que dio marco al trabajo conjunto que se realiza en formación para la alineación de la planificación con los ODS; y se estrecharon **relaciones de colaboración** con la red latinoamericana SIMUS especializada en movilidad urbana sustentable, ONU-Habitat, FLACSO, el Instituto de Salud Global de Barcelona (ISGlobal), entre otros.

En el objetivo **OE2: Fortalecer el rol de CIDEU como articulador para la gestión de cooperación técnica y recursos de financiación de proyectos estratégicos urbanos:** propiciar la cooperación entre ciudades, facilitar el acceso de las ciudades miembro a convocatorias para financiación de proyectos y difundir el conocimiento que resulta de la práctica de la estrategia urbana en Iberoamérica.

- Se elaboró una **Estrategia de Cooperación**, que se ha reformulado hacia el fortalecimiento institucional de las ciudades de CIDEU y la articulación de una agenda política que ponga en valor la PEU en el escenario post COVID-19, en las agendas globales sostenibles y en los procesos de transformación urbana.
- Se han llevado a cabo dos **Ciclos de encuentros virtuales: (1) Grupo de Trabajo para el Abordaje Integral del COVID**, para propiciar el intercambio de experiencias de las actuaciones que estaban teniendo las ciudades en las primeras etapas de contención y mitigación de la crisis, cuyos resultados se han compilado en un documento síntesis y (2) **Nuevos Paradigmas y Escenarios Urbanos: Respuestas desde el Pensamiento Estratégico**, para pensar y proponer soluciones para accionar estratégicamente en los nuevos escenarios urbanos que se van perfilando en la pandemia. En 6 meses de pandemia se han realizado 12 webinars, 1 foro de alcaldes y 4 sesiones del think tank de estrategias.
- CIDEU co-gestiona con el Ayuntamiento de Barcelona tres **grupos de trabajo de cooperación directa** con ciudades latinoamericanas que mantienen un diálogo de saberes.

En el objetivo **OE3: Mejorar el alcance y la calidad de la oferta formativa para estrategias urbanos/as de Iberoamérica:** ampliar la oferta, mejorar las herramientas y alcanzar nuevos públicos.

- Se transformó la Universidad Corporativa en el **Campus de Estrategas Urbanos**, que incorpora nuevas modalidades como las cápsulas formativas y se incorporaron nuevos talleres de especialización.
- En junio se lanzó la XV Edición del **Programa de Especialización en Pensamiento Estratégico Urbano** en una versión renovada y actualizada, que refuerza la perspectiva de la gestión de crisis desde el pensamiento estratégico.

En el objetivo **OE4: Fortalecer el marco institucional para el funcionamiento de la red**

- Con el apoyo de la Dirección de Servicios de Género y Políticas del Tiempo del Ayuntamiento de Barcelona se inició un proceso para la incorporación de la perspectiva de género en todas las actuaciones de CIDEU.



## DESARROLLO DEL INFORME POR OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

El informe da cuenta de los avances en el logro de los objetivos planteados en el Plan Operativo 2019-2020, que son:

**OE1: Expandir el alcance y la capacidad de incidencia de CIDEU**, que se propone articular el capital social del CIDEU al servicio de la expansión y fortalecimiento de la red, incrementar la membresía y el número de ciudades activas en la red, mejorar la visibilidad de la red y de sus ciudades miembros, así como la capacidad de incidencia de CIDEU, propiciar el debate, la reflexión y la generación de conocimiento sobre la PEU y fortalecer los espacios de intercambio de conocimiento.

**OE2: Fortalecer el rol de CIDEU como articulador para la gestión de asistencia técnica y recursos de financiación de proyectos estratégicos urbanos**, dirigido a fortalecer la capacidad de CIDEU para propiciar la cooperación entre pares y para facilitar el acceso de las ciudades miembro a convocatorias para financiación de proyectos, así como optimizar la capacidad de la red de difundir el conocimiento que resulta de la práctica de la estrategia urbana en Iberoamérica.

**OE3: Mejorar el alcance y la calidad de la oferta formativa para estrategias urbanos/as de Iberoamérica**, mediante la ampliación de la oferta formativa de CIDEU enfocada en la formación continua y la captación de nuevos públicos, y el incremento en cantidad y calidad, de las herramientas para la formación e intercambio de conocimientos.

**OE4: Fortalecer el marco institucional para el funcionamiento de la red**, mediante la mejora de los instrumentos para la gestión interna.

### OE1: Expandir el alcance y la capacidad de incidencia de CIDEU

#### 1.1 Activación de la red de estrategias urbanos/as para fortalecer la presencia de CIDEU en el territorio

Se ha creado la [Comunidad de Estrategas Urbanos/as](#) de CIDEU, pensada como un espacio en el que tanto las personas que han completado el Programa de Especialización en Pensamiento Estratégico Urbano, como el equipo docente del programa y otras personas colaboradoras de la red vinculadas a la planificación estratégica urbana, puedan continuar trabajando, aprendiendo e intercambiando en red, y pensando y construyendo ciudades más sostenibles.

Para su lanzamiento se realizó a principios de mayo una convocatoria abierta a las 365 personas que hasta ese momento habían finalizado de manera satisfactoria el Programa de Especialización en Pensamiento Estratégico Urbano desde 2005. En la convocatoria se incluyó una encuesta relevando recomendaciones e intereses tanto personales, como para formar parte de la comunidad, así como de involucrarse en actividades de la red como los espacios de cooperación y asistencia técnica territoriales, la posibilidad de formar parte del equipo docente en el Campus de Estrategas Urbanos y de publicar



artículos de actualidad en el blog CIDEU. Al mismo tiempo, se brindó la posibilidad de plantear temáticas de interés para futuros intercambios virtuales.

Al momento de presentar este informe se han sumado a la comunidad 70 estrategias de



14 países y 35 ciudades. La comunidad ha sesionado cuatro veces desde su creación y ha producido como resultado un primer paper sobre *Gobernanza estratégica en situaciones de emergencia y cambio acelerado*, bajo la facilitación del experto y colaborador de CIDEU, Josep Ma. Pascual.

La Comunidad de Estrategias tiene un rol relevante en el Plan de Acción de Cooperación de CIDEU, reforzando con su expertise técnico los espacios de reflexión que se mantienen con las ciudades.

## 1.2 Implementación del sistema de cuotas actualizado

En relación a la aportación económica que los miembros se comprometen a realizar cada año, 25 ciudades y miembros colaboradores hicieron el aporte de la cuota en 2019. Como parte de la estrategia de reactivación de ciudades en la red, la Asamblea General de CIDEU en julio del año pasado, reunida en Santiago de los Caballeros, aprobó la actualización del sistema de cuotas que estaba vigente desde el año 2004, con base en los mismos indicadores que le sustentan, que son población urbana y Producto Nacional Bruto (PNB) del país.

En enero de 2020 se inició una estrategia de comunicación con las ciudades miembros de la red, para difundir el nuevo sistema. La mayoría de miembros observó una reducción de la cuota y un grupo reducido de ellos sufrieron un aumento de la misma (por cambios en los citados indicadores desde 2004). A estas últimas se les aplicó una moratoria de un año, por lo que tendrán hasta el año 2021 para sumir la nueva cuota. Con esta moratoria se pretende facilitar los ajustes en los presupuestos municipales de las ciudades miembros.

Con la llegada de la crisis económica generada por la pandemia COVID-19, algunas ciudades comunicaron la necesidad de reajustar sus presupuestos municipales, dando preferencia a las gestiones para responder a la emergencia. Considerando la complejidad de la situación, la recaudación por cuotas hasta el momento de presentar este informe ha sido aceptable, lo cual confirma el compromiso de las ciudades con la red. Otras ciudades han informado su intención de hacer el aporte a medida que la situación se vaya estabilizando. Esta crisis ha puesto en evidencia nueva vez la necesidad de diversificar y ampliar las fuentes de ingresos de la red para avanzar hacia su sostenibilidad económica.



### 1.3 Celebración del Congreso y reuniones de redes territoriales

En el último trimestre de 2019 se realizaron los primeros intercambios con el Ayuntamiento de Zaragoza para avanzar en la organización del **XXIV Congreso de CIDEU: “Ciudades para una nueva movilidad: Estrategia, innovación y personas, claves para la sostenibilidad”**, previsto para celebrarse en esa ciudad, del 1 al 4 de junio de 2020.



El 10 de enero se realizó una [reunión](#) con la participación del alcalde y la vicealcaldesa de Zaragoza, la Secretaria General de CIDEU y personal técnico de ambas instituciones, para conversar sobre la futura presidencia de la red que asumirá Zaragoza en el congreso y para dejar formalmente constituida la comisión de organización del evento. En los primeros dos meses del 2020 se avanzó en la definición de un programa preliminar, la coordinación de los aspectos logísticos (alojamiento, traslado y manutención) y en la definición de la línea gráfica del congreso.

Con la declaración de la pandemia en marzo, se decidió aplazar el congreso y realizar las reuniones institucionales (Consejo Rector y Asamblea General) de manera virtual en el mes de octubre. La ciudad de Zaragoza ha manifestado su interés de acoger el encuentro presencial en la primera mitad del 2021, si las circunstancias actuales fueran superadas.

Las **reuniones de redes territoriales** de 2020 estaban previstas para el período febrero-abril, como preparación a la celebración del Congreso Anual. La situación de crisis de la pandemia, que obligó al aplazamiento del congreso, no ha permitido la celebración de las reuniones de redes territoriales. Se ha previsto la posibilidad de celebrar la reunión de la Red Ibérica en noviembre de 2020 de manera presencial, si las condiciones de la pandemia lo permiten. En función de cómo evolucione la situación en América Latina, se considerará la posibilidad de realizar los encuentros de manera virtual.

### 1.4 Participación en seminarios y congresos internacionales

CIDEU participó en la **VII Conferencia Anual del Observatorio de Cooperación Descentralizada Unión Europea – América Latina**, que tuvo lugar en Montevideo, Uruguay, los días 4 y 5 de diciembre de 2019. La actividad fue organizada por la Diputación de Barcelona y la Intendencia de Montevideo.



Con el tema “La cooperación descentralizada como mecanismo para abordar la desigualdad y fortalecer la democracia en los territorios”, la directora ejecutiva de CIDEU formó parte del conjunto de 40 profesionales de la cooperación, que se dieron cita para abordar el tema, en un contexto de incremento de las desigualdades que constituye uno de los principales retos tanto en América Latina como en Europa.



CIDEU también participó en la sexta edición del **Retiro Anual y Campus de CGLU**, que tuvo lugar en Tánger, Marruecos, del 24 al 28 de febrero de 2020. Este retiro se centró en la sincronización y la co-creación de la agenda de la organización para la década de la localización.

CIDEU participó en la sesión “Sincronizando la localización”, que se propuso examinar los logros alcanzados, analizar la sincronización necesaria y proponer herramientas para avanzar hacia la década de la implementación, a partir del reconocimiento de los esfuerzos en la implementación de este concepto por parte de miembros y partners. Rosa Arlene María, Directora Ejecutiva de CIDEU, participó en el panel “El futuro: La red a escala”, junto con Lawrence Kwark, secretaria general del Foro Global de Economía Social (GDEF); Sarah Bentz, oficial de políticas para los ODS de Plataforma y CEMR; y Salim Korkmatz, coordinador general de CGLU-MEWA.

Presentó la experiencia del CIDEU en conjunto con CGLU, en la elaboración de un material complementario al Módulo de Aprendizaje 2: Planificación territorial para alcanzar los ODS, desarrollado Learning CGLU, que se centra en la alineación de las políticas públicas con los ODS. También se conversó sobre el potencial de la formación en línea para acelerar la localización de otras agendas globales, como el Marco de Sendai.

Otras comparecencias que se estaban previstas no se realizaron porque la crisis de la pandemia provocó la cancelación masiva de los eventos programados a partir de marzo de 2020.

### **1.5 Implementación del Plan de Comunicación y reestructuración de la página web**

El **Plan de Comunicación** de CIDEU recoge los objetivos estratégicos, las mejores prácticas y las acciones a desarrollar para comunicar y visibilizar la actividad de la red de acuerdo con sus líneas estratégicas, su misión y sus valores. A partir del diagnóstico inicial, el plan define qué explicar sobre CIDEU, a quién, cómo se hace, y en qué momento se desarrollan las diferentes acciones para alcanzar las metas identificadas. Abarca seis objetivos estratégicos y para cada uno se identificaron acciones, prioridades, canales, frecuencia e indicadores. También se elaboró un **Manual de Identidad Corporativa**, que reúne las herramientas básicas para el correcto uso y aplicación gráfica de la marca CIDEU; y una **Guía de Estilo Digital**, que contiene las pautas para los contenidos en redes sociales, protocolo para interacción, captación y fidelización de la comunidad, gestión de crisis y catálogo de herramientas.

El Plan de Comunicación se terminó de revisar y aprobar en septiembre 2019, iniciando de inmediato su implementación. Se realizaron talleres internos y consultas a personas asesoras y colaboradoras de la red para actualizar el **relato institucional** de CIDEU, que fue la base para la renovación de los canales de comunicación y el diseño de campañas.



También se preparó el material audiovisual: un vídeo institucional y un vídeo de presentación de la red, y se optimizaron los **canales online**, redefiniendo el plan editorial para cada uno de ellos.

En el período que reseña este informe se han realizado cuatro **campañas de comunicación**, para difundir y visibilizar la nueva imagen y el nuevo relato de CIDEU, promover la nueva oferta formativa de talleres de especialización y la XV edición del Programa de Especialización en Pensamiento Estratégico Urbano, y para difundir los ciclo de encuentros virtuales para el intercambio de experiencia sobre el abordaje de la COVID-19.

Se definió una nueva línea editorial para relanzar el [blog de CIDEU](#) como espacio en el que personas expertas y colaboradoras de CIDEU comparten reflexiones, testimonios y aportan contenidos especializados desde su experiencia con la gestión de la PEU.

Se realizó una renovación y adaptación de la estructura y los contenidos de la [página web de CIDEU](#), que abarcó la adaptación de la web a la plataforma Wordpress para facilitar su integración con el Moodle de CIDEU, la elaboración de una propuesta gráfica actualizada y una estética más moderna, la migración de datos de la web a la nueva plataforma y la creación de contenidos estáticos. La versión renovada de la web estuvo disponible al público a mediados de diciembre. En junio de 2020 se inició una segunda actualización, aún en proceso, que incluye la creación de espacios para las nuevas actividades que realiza la red: difusión de acciones de cooperación, portal de la Comunidad de Estrategas Urbanos, incorporación de instrumentos de planificación además del banco de proyectos, entre otros.

Como resultado de la implementación del Plan de Comunicación, el análisis de las estadísticas muestra una mejora del posicionamiento de CIDEU a través de sus canales (web y redes sociales). Se refleja un aumento del número de usuarios en la web de CIDEU. Desde el lanzamiento de la campaña de renovación, la media mensual de usuarios que acceden a la web se sitúa en 6 mil, de los cuales más del 90% proceden de países iberoamericanos. En las redes sociales ha habido un aumento del número de seguidores y aumento de la tasa de interacción con contenidos, dentro de la comunidad online. A fecha de este informe en Twitter se ha alcanzado los 5.313 seguidores, en Facebook 4.053 y en LinkedIn 915.

## **1.6 Fortalecimiento de las alianzas con redes y organismos iberoamericanos**

CIDEU firmó un convenio con **Ciudades y Gobiernos Locales Unidos (CGLU)** con el objetivo de promover la colaboración entre los gobiernos locales y actividades de aprendizaje, en ámbitos relacionados con la planificación estratégica y la localización de los ODS. En este convenio se enmarcan las acciones de colaboración que tienen ambas instituciones desde el año pasado, como la realización del Taller de Planificación Estratégica Territorial para el logro de los ODS, que ya lleva dos ediciones. Entre otras acciones, el acuerdo contempla la promoción conjunta de actividades y herramientas de aprendizaje relacionadas con la localización de los ODS, y la participación activa de los miembros de CIDEU en la Comisión de Planificación Estratégica Urbana de CGLU.



También se han estrechado relaciones de colaboración con **ONU-Habitat**, **FLACSO**, el Instituto de Salud Global de Barcelona (**ISGlobal**), y la red latinoamericana **SIMUS**, especializada en movilidad urbana sustentable, entre otros.

Como PIPA (Programas, Iniciativas y Proyectos Adscritos) de la **Secretaría General Iberoamericana-SEGIB**, CIDEU ha acogido las recomendaciones de su Manual Operativo, y ha mantenido actualizada la información en la Plataforma de Seguimiento de la Cooperación Iberoamericana.

## **1.7 Actualización de la base de datos de contactos de CIDEU en un formato CRM**

Como parte del análisis de la estrategia de comunicación de CIDEU se detectó la necesidad de fortalecer la conexión con las ciudades, y de manera específica, la relación con interlocutores/as clave en cada una. Es por ello que se recomendó la instalación de un CRM, un sistema de gestión de relaciones de socios que funciona a través de una plataforma, tipo base de datos de contacto, a partir de la cual se gestionan los socios y contactos de forma eficiente para la gestión de cuotas, comunicaciones, relaciones, acciones formativas y eventos, entre otros. Esta plataforma incorpora módulos de gestión de eventos, newsletters, mailings, gestión de cuotas, gestión de membresías, entre otros.

Este sistema permite optimizar la difusión masiva de información en miembros de la red, colaboradores/as y personas interesadas en recibir newsletter de CIDEU. Esto se refleja en una mayor participación en actividades de la red.

## **OE2: Fortalecer el rol de CIDEU como articulador para la gestión de asistencia técnica y recursos de financiación de proyectos estratégicos urbanos**

### **2.1 Elaboración de la Estrategia de Cooperación Técnica de CIDEU**

Durante la segunda mitad del 2019 se trabajó en la **Estrategia de Cooperación Técnica** de CIDEU, con el soporte del Ayuntamiento de Barcelona. Este ejercicio contribuyó a evidenciar el potencial de la red en cooperación técnica para la mejora de la planificación estratégica urbana y de las políticas públicas en Iberoamérica, como red de ciudades con un largo recorrido en metodologías y herramientas para la capacitación y la transferencia de conocimiento. Este proceso también facilitó una visión de la red como agente articulador de cooperación técnica y alianzas para el desarrollo sostenible urbano.

La Estrategia de Cooperación Técnica marcó los siguientes objetivos estratégicos:

**OE1-** Promover CIDEU como red de ciudades especializada en planificación estratégica urbana y cooperación técnica entre ciudades para la consecución del desarrollo sostenible urbano en Iberoamérica.



**OE2-** Articular líneas estratégicas para promover una mayor implicación de los marcos institucionales de planificación estratégica urbana en cooperación descentralizada de las ciudades CIDEU.

**OE3-** Fortalecer la imagen de CIDEU entre las redes y plataformas de ciudades en el espacio del municipalismo internacional en el marco de las agendas globales de desarrollo.

La elaboración de la Estrategia de Cooperación Técnica (2019) se fundamentó en tres partes:

- **Análisis del contexto en el marco de las agendas globales** de desarrollo sostenible y las organizaciones que operan en Iberoamérica, incluyendo mapeo de actores<sup>1</sup> para la identificación y priorización de las principales instituciones internacionales que apoyan dinámicas de desarrollo urbano sostenible en Iberoamérica.
- Diagnóstico e identificación de las principales **fortalezas del CIDEU y de las ciudades de la red para la cooperación descentralizada** de impacto, para poner de relieve el factor diferencial de CIDEU como organización experta en metodologías de planificación estratégica urbana.
- Definición de líneas y acciones estratégicas orientadas a la **creación de una línea/unidad de cooperación técnica** de CIDEU.

La Estrategia de Cooperación Técnica establece las siguientes **prioridades sectoriales y ejes de actuación**:



#### Cooperación Técnica

Abordaje de los desafíos urbanos de las ciudades de la red



#### Pensamiento estratégico

Planificación estratégica para el diseño de políticas locales sostenibles



#### Fortalecimiento institucional

Fortalecimiento de capacidades para la localización y alineación de la Agenda 2030, los ODS y la Nueva Agenda Urbana



#### Gobernanza

Promoción de mecanismos de Gobernanza democrática de la red y como eje central de los ODS



#### Transparencia y rendición de cuentas

Impulso de mecanismos de transparencia y rendición de cuentas para la Agenda 2030 y ODS



#### Comunicación

Participación, comunicación y difusión ciudadanía: no dejar a nadie atrás

<sup>1</sup> La elaboración de la Estrategia de Cooperación Técnica contó con el mapeo de 435 actores identificados y clasificados por tipologías y niveles. Entre dichos actores se incluyó el estudio y diagnóstico de las 125 ciudades pertenecientes a CIDEU, de las cuales se analizaron una serie de indicadores y desafíos.



A principios de 2020 se inició la elaboración del **Plan de Acción** para operativizar el despliegue de la Estrategia de Cooperación Técnica de CIDEU. En marzo de 2020, se hizo necesario revisar la estrategia para adaptarla de forma coyuntural al contexto COVID-19, principalmente para dar respuesta a las necesidades inmediatas de las ciudades socias de CIDEU en la gestión de la crisis.

Aunque el contexto global ha propiciado la aceleración de algunas acciones que han sido impulsadas por CIDEU desde que se declaró la pandemia, los cambios en el escenario internacional afectan tanto a la posibilidad de impulsar determinadas modalidades de cooperación, como a las líneas de actuación/prioridades de las organizaciones internacionales que operan en Iberoamérica. Asimismo, los desafíos y retos de las ciudades que forman parte de CIDEU también se han visto modificados y, por lo tanto, el diagnóstico realizado para la elaboración de la estrategia de cooperación técnica también se ve afectado por un contexto global cambiante e incierto.

El contexto actual incorpora algunos cambios respecto a las prioridades de los desafíos urbanos en el marco de las agendas globales sostenibles, aunque la planificación estratégica se mantiene como eje clave en tanto que ejercicio fundamental para el avance en la construcción de ciudades sostenibles, resilientes e inclusivas. Por ello, la revisión de la estrategia también abarcó una breve diagnosis en relación a las necesidades de CIDEU y de las ciudades de la red, en el contexto actual. Parte de este ejercicio fue impulsado en mediante el desarrollo del Ciclo de Webinars para el Abordaje Integral de la COVID-19 como respuesta urgente por parte de CIDEU en el nuevo escenario de emergencia global.

El Plan de Acción formulado tiene como **objetivo** el fortalecimiento institucional de las ciudades socias de CIDEU y la articulación de una agenda política que ponga en valor la PEU en el escenario post COVID-19, en las agendas globales sostenibles y en los procesos de transformación urbana; y se articula en cuatro **líneas de acción**:

- Comunicación, advocacy e incidencia
- Creación de espacios colaborativos y alianzas
- Gobernanza y liderazgos compartidos
- Financiación externa

Prevé diferentes actuaciones para dar impulso a la cooperación técnica de CIDEU, entre las que se destaca la cooperación en red como eje central. También se contempla la articulación del Espacio de Asistencia Técnica que incluye, entre otros, la creación de espacios de trabajo de cooperación directa entre ciudades a través de diferentes instrumentos y modalidades, pero especialmente mediante la creación de grupos de trabajo conformados por las ciudades socias de CIDEU.

Desde una perspectiva de largo plazo, el Plan de Acción también quiere contribuir al fortalecimiento de la gestión de los desafíos urbanos que enfrentan las ciudades socias, preparando las bases para el impulso, en estadios posteriores, de acciones en terreno desde el rol de laboratorio de estrategias urbanas que promueve la forma estratégica de pensar y actuar, dotar de capacidades y herramientas a las personas responsables de



planificación urbana, propiciar la asistencia técnica, el intercambio de experiencias y contribuir a la atracción de recursos para la financiación de proyectos.

## 2.2 Intercambios de experiencias y acciones de cooperación técnica entre ciudades de la red

### Recorrido guiado “Intervenciones urbanas, movilidad y peatonalidad”

Esta actividad, organizada por CIDEU y el Plan Estratégico Metropolitano de Barcelona, se realizó en noviembre de 2019, aprovechando la presencia de ciudades de la red que asistían al Smart City Expo en esta ciudad. El objetivo fue dar a conocer las intervenciones urbanas que se están implementando en el Distrito de la Innovación (22@), vinculadas a la movilidad que privilegia al peatón. Participaron más de 20 representantes de las ciudades de Barranquilla y Medellín (Colombia), Buenos Aires (Argentina), Montevideo (Uruguay), Barcelona y Pamplona (España),



El recorrido inició por el Eje Verde Cristóbal de Moura, una vía reurbanizada, transformada de manera participativa en un eje verde y pacificado donde toman protagonismo el vecindario y los peatones. Continuó por las calles del Poblenou para conocer el Programa de Supermanzanas. En esta parte se contó con el apoyo del Departamento de Prospectiva de la Dirección de Modelo Urbano del Ayuntamiento de Barcelona. Las personas participantes interactuaron en todo momento sobre estas iniciativas, valorando sus aportes al modelo de movilidad e identificando aprendizajes que podrían aplicar en su ciudad.

### Ciclo de Encuentros Iberoamericanos para el abordaje de la crisis COVID

Tal como se explicó en el acápite anterior, las acciones de cooperación previstas se adaptaron para responder a la crisis de la COVID-19. Días después de la declaración de la pandemia por la OMS, CIDEU creó el **Grupo de Trabajo para el Abordaje Integral del COVID**, para mejorar la gestión de la información, impulsar el intercambio y la reflexión entre las ciudades de la red y fortalecer sus capacidades de respuesta y mitigación, mediante la incorporación de enfoques integrales de abordaje de la COVID-19. Este esfuerzo se realizó en coordinación con la **Red de Innovación Local – RIL**, con el apoyo del **Ayuntamiento de Barcelona**, y en articulación con otras organizaciones con las que CIDEU tiene alianzas estratégicas.



El Grupo de Trabajo sesionó en espacios virtuales, con una agenda compartida que se construyó integrando las necesidades identificadas por las propias ciudades. Las



sesiones del grupo combinaron los formatos de exposición, foro debate y presentación de casos y experiencias de ciudades, organizaciones expertas e instituciones aliadas. Esta respuesta en tiempo real permitió aprovechar las diferentes

temporalidades en el espacio iberoamericano y ofrecer a las ciudades un marco de trabajo, reflexión e intercambio útil para abordar los diferentes retos y desafíos que plantea la gestión de la crisis en sus primeros estadios.

Durante los meses de marzo a mayo de 2020, se realizaron **10 encuentros virtuales internacionales que contaron con la participación de cerca de 350 participantes de más de 100 ciudades de 14 países en Iberoamérica**. En total se presentaron las experiencias de 21 ciudades de la red, que abordaron los siguientes ejes centrales: herramientas y metodologías, salud y emergencia sanitaria, asistencia alimentaria y hubs logísticos, contención social, comités de crisis, riesgos epidemiológicos, respuesta económicas y sociales, impacto de género, estrategias de desconfinamiento, espacios colaborativos y aprendizaje en red.

Se habilitó un [espacio en la web](#) de CIDEU donde se puede acceder a las grabaciones de las sesiones y otros recursos, y se ha elaborado un **Documento Síntesis** con las experiencias compartidas y los principales aprendizajes en red de estas sesiones, que se puede descargar en este [enlace](#).



A partir de junio CIDEU orienta ese espacio de reflexión y aprendizaje en red con las ciudades, a pensar y proponer soluciones para accionar estratégicamente en los nuevos escenarios urbanos que se van perfilando en la pandemia e impulsar

las transformaciones necesarias para encaminarse hacia modelos de gestión más sostenibles, resilientes e inclusivos. Este nuevo espacio de trabajo se ha denominado **Nuevos Paradigmas y Escenarios Urbanos: Respuestas desde el Pensamiento Estratégico**.

En este ciclo, en el que ya se han realizado tres encuentros virtuales, se incrementa la presencia de los actores políticos, con la incorporación de **Foros de Alcaldes y Alcaldesas**, y se suma el expertise de las oficinas de planificación estratégica y de la Comunidad de Estrategas Urbanos de CIDEU, conformada por profesionales de la estrategia urbana de toda Iberoamérica. Además de la





celebración de encuentros virtuales tipo Webinar, el nuevo espacio de trabajo contempla la creación de grupos de trabajo temáticos que profundizarán en metodologías y herramientas para apoyar el accionar de las ciudades. Se puede acceder a los videos y materiales compartidos en este [enlace](#).

En total, de marzo a septiembre se han realizado 12 encuentros virtuales, un foro de alcaldes y cuatro sesiones de trabajo del think tank de estrategias urbanas.

### **Grupos de Trabajo de Cooperación Directa con el Ayuntamiento de Barcelona**

CIDEU colabora con la Dirección de Justicia Global y Cooperación Internacional del Ayuntamiento de Barcelona en la coordinación conjunta de **Grupos de Trabajo de Cooperación Directa**, que son plataformas de construcción colectiva de conocimiento, que en algunos casos dan continuidad al proceso de intercambio profesional en pasantías profesionales que desarrolla Barcelona desde hace varios años con ciudades como Medellín, Cali y Bogotá, y, más recientemente, La Habana. CIDEU aloja y administra para cada grupo un espacio virtual en la plataforma de Moodle que utiliza para sus acciones formativas, y aportará a la consolidación de las dinámicas y metodologías de trabajo, la mejora de la gestión de aprendizajes y, en un futuro, hacer extensibles estos espacios a otras ciudades.

Al momento de presentar este informe se han creado tres grupos de trabajo: (1) Bibliotecas, (2) Ciudades Globales y Transversalidad de Género, y (3) Archivos y Memoria Histórica. Y se prevé la creación de otro grupo antes de terminar 2020.

### **OE3: Mejorar el alcance y la calidad de la oferta formativa para los estrategias urbanos de Iberoamérica**

Desde que inició sus acciones formativas en el año 2005, a través de su Universidad Corporativa, CIDEU ha formado a más de 600 estrategias urbanas de 19 países y 147 ciudades. A partir de 2019, este espacio se redimensionó para convertirse en el **Campus de Estrategias Urbanas**. Es un espacio interactivo que ofrece a profesionales de Iberoamérica los últimos contenidos y metodologías vinculadas al pensamiento estratégico, la planificación estratégica como instrumento de aplicación y los proyectos como acciones que transforman la ciudad. Está orientado a profesionales con responsabilidad en la toma de decisiones estratégicas a nivel local, y a cualquier persona interesada en el pensamiento estratégico urbano.

#### **3.1 Reestructuración de la oferta formativa de CIDEU**

Para apoyar la reestructuración de la oferta formativa, se contrató una consultoría externa que trabajó en tres líneas: apoyo al diseño de cápsulas formativas (autogestionadas y tutorizadas), la evaluación y propuesta de rediseño de los talleres de especialización, y el acompañamiento en la revisión y renovación del Programa de Especialización en Pensamiento Estratégico Urbano.



Como resultados de esta consultoría se obtuvieron: 1) una evaluación con identificación de oportunidades de mejora y recomendaciones para cada línea de formación de CIDEU; y 2) un modelo que sirve como guía para cada línea, que se destaca por un reordenamiento en la presentación de la información así como en nuevas herramientas que se incorporan (rúbricas, modelos de evaluación, guías de competencias y habilidades). Cada uno de estos modelos se utilizó para el diseño de las nuevas ofertas formativas y para el Programa de Especialización en Pensamiento Estratégico Urbano.

### Cápsulas formativas

A partir de diciembre se incluyó en el Campus de Estrategas Urbanos la modalidad de [cápsulas formativas](#), acciones formativas de corta duración que procuran sensibilizar y establecer lineamientos generales sobre el pensamiento estratégico urbano y su aplicación a la gestión de las ciudades. Se diseñó y puso a disposición del público la **Cápsula Formativa “Introducción al Pensamiento Estratégico Urbano”**, que tiene por objetivo introducir los conceptos claves del pensamiento estratégico urbano, la planificación estratégica y el rol del/la estratega urbano. Se ofrece de manera gratuita y es autogestionada, y utiliza como recursos didácticos: vídeos, materiales descargables y un espacio de autoevaluación. Al momento de presentar este informe, 220 personas han realizado esta formación (113 hombres y 107 mujeres).

### Talleres de especialización

Los talleres de especialización son acciones formativas online, de 2 meses de duración, que se enfocan en una temática específica, vinculada a la praxis de la estrategia urbana. Hasta 2019 los talleres se ofrecieron siempre como parte del Programa de Especialización y se abría la convocatoria a otros participantes no matriculados en el programa. Como parte de la reestructuración de la oferta formativa, a partir de 2020 los talleres se ofrecen de manera independiente al programa, lo cual aporta más flexibilidad en la programación. Durante este período se han desarrollado los siguientes talleres:

#### *Taller de Especialización Planificación Estratégica Territorial para el logro de los ODS*

Este [taller](#), que se realizó en su segunda edición, es el resultado de la colaboración entre CIDEU y Ciudades y Gobiernos Locales Unidos (CGLU), quien a través de Learning UCLG desarrolla herramientas para compartir estrategias exitosas para la implementación local de los objetivos globales.

El taller profundiza en el proceso de transformación mundial que hay detrás de las metas y propuestas de Agenda 2030 y sus implicaciones para la planificación y el desarrollo de los territorios. Se ofrece una visión muy práctica de cómo alinear la planificación estratégica integrada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas, de tal manera que se aprenda a construir un mapa de agentes implicados, un diagnóstico, un plan de acción y unos informes de progreso, que contribuyan al esfuerzo colectivo mundial de medición de resultados y logros de los ODS al 2030. La tutorización





estuvo a cargo de Sara Hoeflich y Fernando Santomauro, de Learning CGLU y de M<sup>a</sup> del Carmen García, directora de la Fundación CIEDES y experta CIDEU. Al cierre del taller se realizó un [webinar](#) abierto al público, para compartir las experiencias de localización de las ciudades de Málaga (España) y La Paz (Bolivia).

El taller tuvo lugar del 10 de febrero al 12 de abril y contó con la participación de 34 personas (38% hombres y 62% mujeres), de 27 ciudades y 13 países iberoamericanos.



Las ciudades participantes fueron: Asunción (Paraguay), Bogotá (Colombia), Buenos Aires, General San Martín, Lanús y Tandil (Argentina), Caguas (Puerto Rico), Cuenca y Quito (Ecuador), La Habana (Cuba), Lima (Perú), Mérida y Morelia (México), Pudahuel (Chile), San Salvador (El Salvador), Santa Cruz de la Sierra (Bolivia) y Santiago de los Caballeros (República Dominicana); así como de las ciudades españolas: Barcelona, Gijón, Madrid, Pamplona, San Cristóbal de La Laguna, San Sebastián, Santa Cruz de Tenerife, Sevilla y Zaragoza.

#### *Taller de Especialización Recuperación de Plusvalías Urbanas para la financiación de proyectos estratégicos*

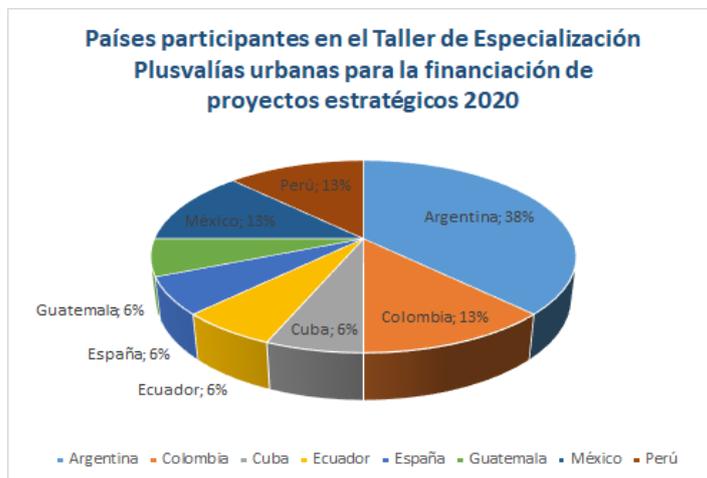
Este [taller](#) está orientado a comprender las bases conceptuales de la recuperación de plusvalías urbanas analizando los componentes que influyen en la formación de los precios del suelo urbano, los diferentes instrumentos de captura de valor del suelo y las características, comportamiento y formas de intervención en los mercados de suelo en las ciudades.

Propone analizar las características de los diferentes instrumentos de recuperación de plusvalías urbanas implementados para financiar proyectos estratégicos en ciudades Iberoamericanas como Brasil, Colombia y España, y concluye con la aplicación de los conocimientos adquiridos para diseñar un instrumento básico de recuperación de plusvalías urbanas orientado hacia la financiación de proyectos estratégicos. El taller fue



tutorizado por Oscar Pérez Moreno, Doctor en Arquitectura y Urbanismo, del Departamento Administrativo de Planeación de Medellín, Colombia.

Se realizó del 9 de marzo al 9 de mayo, y contó con la participación de 16 personas (38% hombres y un 62% mujeres) de 12 ciudades y 8 países iberoamericanos.



Las ciudades participantes fueron: Barcelona (España), Bogotá y Fusagasugá (Colombia), Buenos Aires, General San Martín y Mendoza (Argentina), Cuenca (Ecuador), Guatemala (Guatemala), La Habana (Cuba), Lima (Perú), y Mérida y Morelia (México).

### 3.2 Revisión, renovación y actualización del Programa de Especialización en Pensamiento Estratégico Urbano

El **Programa de Especialización en Pensamiento Estratégico Urbano (PEU)** es la acción formativa más completa que ofrece el Campus de Estrategas Urbanos. Como parte del ejercicio de renovación iniciado en 2019, se propuso evaluar cómo el programa respondía a los desafíos que enfrentan los/las profesionales que implementan la estrategia urbana e impulsan los proyectos estratégicos en las ciudades de la red. Para ello, se realizaron en el último trimestre del año jornadas de trabajo presenciales con el equipo docente, entrevistas y encuestas a egresados y egresadas del programa, así como a representantes de las ciudades y de instituciones asociadas.



En octubre de 2019 se desarrolló un taller presencial con el equipo docente de CIDEU como continuidad al proceso iniciado en abril de ese año, de repensar y rediseñar la oferta formativa en general y el contenido del Programa de Especialización en Pensamiento Estratégico Urbano en particular.

En este taller se realizó una dinámica de reflexión interna con el objetivo de evaluar cómo las acciones de la red le llevaban a alcanzar su misión de acompañar a los gobiernos locales iberoamericanos en la aplicación de la cultura del pensamiento estratégico de cara a lograr ciudades sostenibles e inclusivas. Como resultado de esta



reflexión se dio forma al Campus de Estrategias Urbanas de CIDEU que redimensiona la Universidad Corporativa.

En febrero de 2020 se convocó una nueva reunión realizada de manera virtual con el equipo docente para evaluar avances en el desarrollo y adaptación de contenidos para el PEU renovado y se diseñó un plan de trabajo. Debido a la crisis de la COVID-19 y las medidas de confinamiento, el plan se ajustó para ejecutarse de manera virtual. Este plan incluyó la elaboración de nuevos materiales para cada unidad, el relevamiento de casos para incorporar en el programa para su análisis, la actualización de las herramientas e instrumentos de planificación que se aportan como contenido, así como el rediseño del seminario presencial, los espacios de taller y los mecanismos de evaluación.

Se desarrollaron cuatro reuniones virtuales con todo el equipo docente para dar cuenta de los avances y definiciones del nuevo programa y, al mismo tiempo, adaptarlo al contexto que la COVID-19 plantea a las ciudades. Con estas sesiones virtuales se dio por realizado el II Retiro Anual de Docentes, previsto para junio de 2020.

El rediseño del programa, su estructura, objetivos y contenidos fue enriquecido por la contratación de la consultoría que aportó calidad pedagógica al programa haciendo hincapié en la mejora de la presentación de sus materiales, competencias y habilidades y contenidos desde la perspectiva de la mejora de la experiencia del alumnado, para un mayor aprovechamiento de la formación.

El resultado de la renovación es un programa que:

- Profundiza los contenidos de la versión anterior, incorporando nuevos casos de estudio y herramientas de análisis innovadoras.
- Hace hincapié en el enfoque teórico-práctico: el programa se organiza en módulos que profundizan en cada una de las etapas de la estrategia urbana y presenta casos y proyectos de ciudades de distintos tamaños y realidades de Iberoamérica, lo que permite un abordaje más integral en el que todas las ciudades se vean reflejadas.
- Amplía el equipo docente con expertos y expertas de Latinoamérica para abarcar desde diferentes perspectivas las complejidades de la región.
- Incorpora la alineación de los procesos de formulación e implementación de la estrategia urbana con la Agenda 2030, los ODS y la Nueva Agenda Urbana.
- Acompaña de cerca al alumnado en el proceso de aprendizaje con la incorporación de un equipo de tutores/as para la aplicación de lo aprendido en una experiencia real de su ciudad.
- Funciona en una plataforma virtual actualizada de Moodle, que permite un intercambio más ágil y fluido entre el alumnado y el equipo docente, e incorpora encuentros virtuales por medio de *webinars*.



### 3.3 Realización del seminario presencial de cierre de la XIV Edición del Programa de Especialización



La XIV edición del programa finalizó con un seminario presencial en Culiacán (México), que se realizó del 9 al 12 de septiembre de 2019, en conjunto con la organización MAPASÍN, una iniciativa ciudadana y plataforma de difusión de planes, proyectos e ideas que busca mejorar la movilidad en Culiacán, Navolato y Sinaloa. El seminario contó con la participación de estudiantes y expertos/as de 6 ciudades iberoamericanas. Este encuentro sirvió para proporcionar a alumnos/as la experiencia de poner en práctica las herramientas adquiridas a lo largo de la especialidad, a través de un ejercicio de planificación estratégica para dar respuesta a un desafío concreto que enfrenta una ciudad y para valorar el papel de los proyectos modélicos como referencia para mejorar la calidad de vida urbana.

En el marco del seminario se realizó un taller sobre movilidad urbana sostenible, a cargo del experto Pau Avellaneda, y se realizaron visitas técnicas a proyectos de la ciudad. El último día las personas participantes presentaron los proyectos finales que elaboraron como parte del Programa de Especialización.

### 3.4 Desarrollo y puesta en marcha de la nueva plataforma de Moodle

En vísperas de la presentación del anterior informe de la Secretaría General, se había iniciado una consultoría con la empresa 3iPunt para la actualización de la plataforma Moodle (versión 3.6) en la que se gestiona la formación del Campus de Estrategas del CIDEU. Esta actualización se completó satisfactoriamente y actualmente se cuenta una versión que hace la plataforma más eficiente en muchos aspectos: en cuanto al uso de nuevas herramientas didácticas (como la incorporación de un plugin para videoconferencias, uso de rúbricas para la calificación), una vista general de todos los cursos mejorada, una nueva interfaz de mensajería interna que permite a usuarios/as del mismo curso relacionarse entre ellos, y otras opciones a nivel administrador/a y docente que facilitan las tareas en la creación y gestión de los cursos (evaluaciones avanzadas, presentación de materiales, tareas, etc.).

El grado de satisfacción con el uso e implementación de la misma es óptimo, pues facilita un entorno de trabajo más amigable, con más funcionalidades y recursos innovadores para la docencia y gestión. Su uso se está ampliando para, además de las acciones formativas, generar espacios de trabajo colaborativo a distancia, como hace con los tres Grupos de Trabajo de Cooperación Directa que CIDEU gestiona de manera conjunta con el Ayuntamiento de Barcelona. Está prevista para octubre una nueva actualización para pasar a la versión 3.9.

Se ha incorporado una herramienta del plugin de Zoom, una plataforma para el uso de web y videoconferencia como herramienta didáctica en las actividades de formación,



que permite la comunicación en tiempo real entre docentes y alumnado y la creación de espacios de aprendizaje colaborativo. Lo cual se hace imprescindible en tiempo de pandemia, en donde las sesiones de formación presencial se tornan imposibles de realizar.

La diversificación de la oferta formativa obligó a incorporar en la web de CIDEU y el Moodle, una **plataforma autogestionada de pago** para las acciones formativas, que hace más eficiente el proceso de alta y facturación de personas matriculadas. Esta plataforma introduce una pasarela personalizable al CIDEU en la propia web, pagos en un click, pagos recurrentes y pagos multividua, protección contra fraudes, entre otros, lo que aporta mayor seguridad en las transacciones.

### 3.5 Convocatoria de la XV Edición del Programa de Especialización en Pensamiento Estratégico Urbano en formato renovado

El 3 de junio inició la [XV edición](#) del Programa de Especialización en Pensamiento Estratégico Urbano con una versión renovada. La convocatoria para iniciar el curso estaba prevista para principios de mayo, pero en pleno apogeo de la pandemia no se logró una cantidad mínima de inscripciones y por ello se aplazó el inicio al mes de junio.

El Programa del curso está estructurado en 3 bloques: (1) **El primer bloque** inicia con un webinar de bienvenida y presentación del programa, sus recursos y el uso del aula virtual, e introducción a la cápsula formativa “Introducción al pensamiento estratégico urbano”. (2) **El segundo bloque** desarrolla las etapas de la estrategia urbana y se organiza en tres módulos: Tendencias globales y desafíos de las ciudades: el imperativo de la estrategia urbana; Las claves para el diseño de la estrategia urbana; y La gestión de la estrategia urbana. (3) **El tercer bloque** se compone del Seminario y el Taller de Proyectos, orientados a la aplicación práctica de lo aprendido, que culmina en un trabajo final para completar la formación.

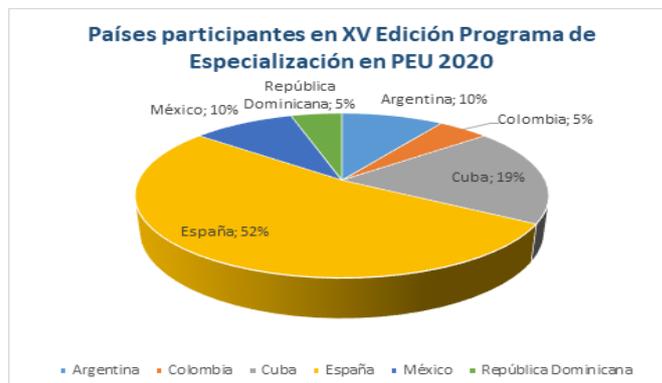


A la realización de este informe está en curso el Módulo PEU III del Bloque 2: La gestión de la estrategia urbana, y las personas participantes ya han cursado más del 50% del programa. El resultado de los cuestionarios de valoración realizados en cada módulo es altamente satisfactorio; solo se registra la baja de una participante, por motivos ajenos al CIDEU.

El programa cuenta con un equipo docente de primer nivel, conformado por profesionales que gestionan y promueven la planificación y el pensamiento estratégico en sus ciudades: Mar Rodríguez (Directora Técnica de Ebrópolis, Zaragoza), Kepa Korta (Director Oficina de Estrategia de Donostia) y Oriol Estela (Coordinador General PEMB, Barcelona). Se ha abierto una convocatoria a egresados/as del Programa PEU para seleccionar el/la tutor/tutora del Bloque 3.



El curso inició con 21 participantes (48% hombres y un 52% mujeres), de 12 ciudades y 6 países iberoamericanos: Almería, Barcelona, Irún, Jerez de la Frontera, Pamplona y San Sebastián (España), Bogotá (Colombia), Córdoba y General San Martín (Argentina), La Habana (Cuba), San José del Cabo (México) y Santiago de los Caballeros (República Dominicana).



El perfil profesional de las personas participantes enriquece el programa desde su diversidad: técnicos/as de oficinas de planes estratégicos e institutos municipales de planeación, secretarios de coordinación de municipalidades, asesores y jefas de presidencia de alcaldías, un secretario de economía y finanzas, personal responsable de formación para proyectos en otras redes de ciudades, presidentes de asociaciones civiles y profesionales independientes.

## **OE4: Fortalecer el marco institucional para el funcionamiento de la red**

### **4.1 Elaboración de la política institucional de igualdad de género de CIDEU**

Con el apoyo de la Dirección de Servicios de Género y Políticas del Tiempo del Ayuntamiento de Barcelona, se ha iniciado un proceso para la elaboración de la política institucional de igualdad de género de CIDEU, que persigue la incorporación de la perspectiva de género en todos sus ámbitos de trabajo y actividades. Ambas instituciones inician este proceso de colaboración, conscientes de que un CIDEU más feminista, que cumple con objetivos que incorporan la perspectiva de género, hará que la organización sea más eficaz y más eficiente.

El equipo gestor está conformado por Rosa Arlene María y Victoria Alcarria, de CIDEU, y por Sonia Ruiz y Verónica Santoro, de la Dirección de Servicios de Género y Políticas del Tiempo del Ayuntamiento. Se acordó un plan de trabajo que se extenderá hasta junio de 2021 que abarca un proceso de formación, la realización de un diagnóstico y la elaboración de un plan de acción.

### **4.2 Actualización de estatutos**

Se presentará a la asamblea general una propuesta de modificación de los Estatutos Fundacionales de CIDEU, en tres de sus artículos.



El artículo 3, sobre **finalidad y actividades de la asociación**, se modifica para incorporar actuaciones de especial relevancia en el accionar de la red, como la cooperación internacional, la cooperación para el desarrollo y la cooperación económica para el beneficio de las ciudades miembros; y el desarrollo de las capacidades locales para impulsar el desarrollo urbano sostenible e inclusivo, mediante acciones formativas y asistencias técnicas.

Por otro lado, las circunstancias de distanciamiento social y dificultad para el desplazamiento internacional que ha provocado la crisis de la pandemia, han impedido la celebración de las reuniones institucionales de CIDEU de manera presencial como se ha realizado regularmente, lo que obliga a realizarlas de forma virtual. Sin embargo, esta modalidad no está prevista en los estatutos. Las reuniones de 2020 se podrán realizar de forma virtual bajo el amparo del artículo 40 del Real Decreto-ley 8/2020 del gobierno español, del 17 de marzo, que establece que aunque los estatutos no lo hubieran previsto, hasta el 31 de diciembre de 2020, las sesiones de los órganos de gobierno y de administración de las asociaciones, de las sociedades civiles y mercantiles con sede en España, podrán celebrarse de manera virtual.

En el entendido de que esta situación se pudiera repetir, se propone la modificación de los artículos 24 y 37, sobre **forma y contenido de la convocatoria del Consejo Rector y la Asamblea General**, para incorporar la posibilidad de que estos órganos se puedan reunir mediante videoconferencia, multiconferencia o cualquier otro sistema que no implique la presencia física de sus miembros.