



ESTRATEGIA 2030

DONOSTIA/
SAN SEBASTIÁN



AUKEREN HIRIA LA CIUDAD QUE QUEREMOS. SAN SEBASTIÁN.

DONOSTIA / SAN SEBASTIÁN.



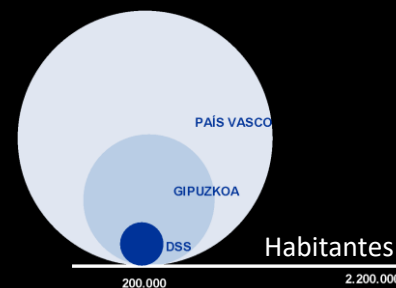
POBLACIÓN

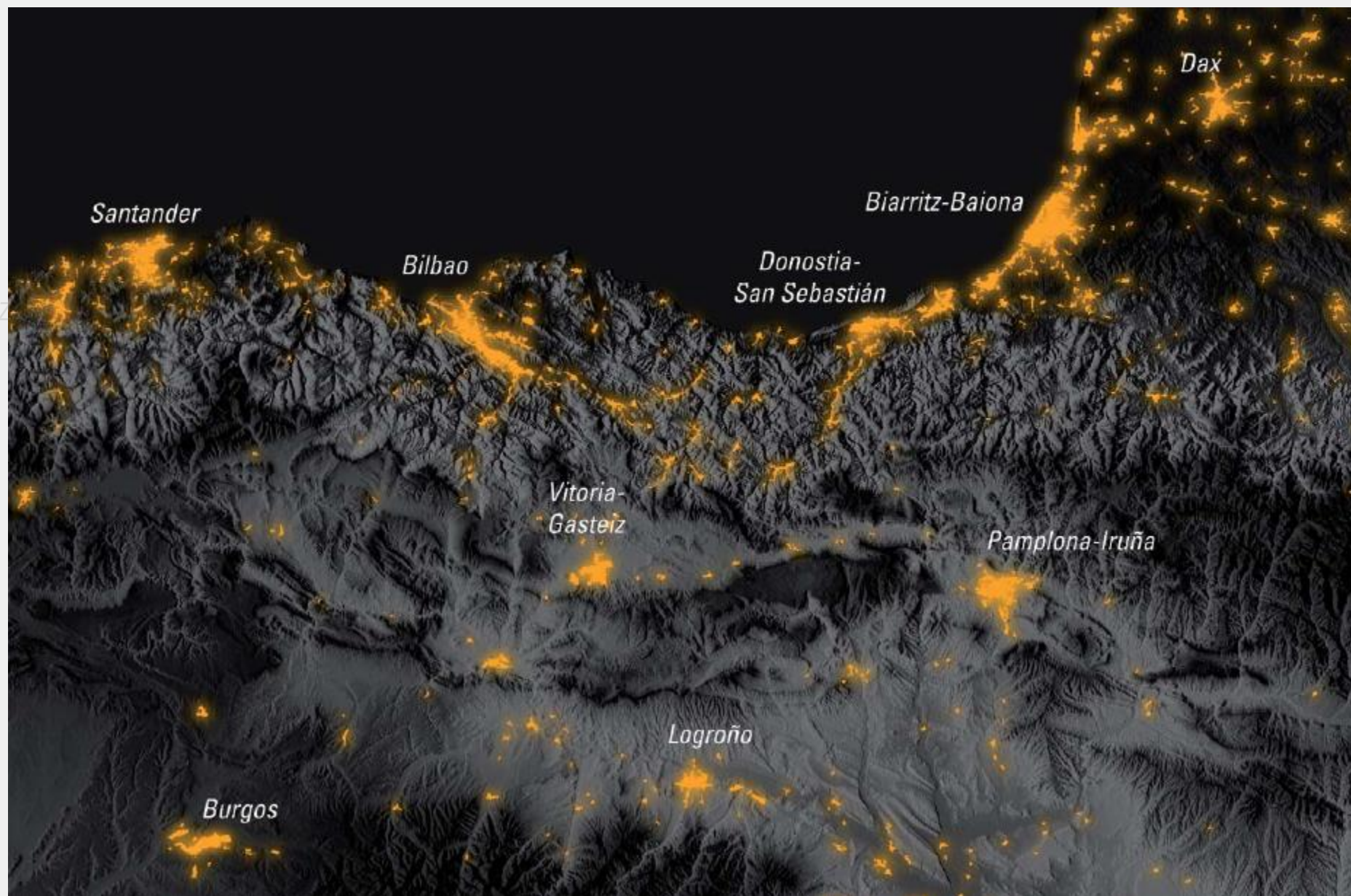
188.686 Habitantes en
Donostia / San Sebastián.

406.497 Habitantes en
Donostialdea (D+BB).

718.887 Habitantes en
Gipuzkoa.

2.193.199 Habitantes en el
País vasco





Turismo Sostenible



Modelo de Turismo Sostenible conjugando una actividad económica asentada en la ciudad con el necesario equilibrio que permita un uso y disfrute normalizado de la misma por parte de sus habitantes y quienes visitan la ciudad.

Infraestructuras Culturales Industrias Creativas



18 estrellas Michelin

3 restaurantes con 3 estrellas Michelin
Una de las ciudades con más estrellas
Michelin por m²



MUGARITZ

Andoni Luis Aduriz



AKELARRE

Pedro Subijana



ARZAK

Jose M^a Arzak



BERASATEGUI

Martín Berasategui



Promoción del Desarrollo
de centros universitarios y
centros de excelencia con
perfil internacional



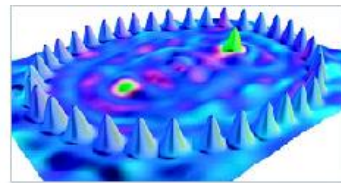
basque culinary center

Colaboración pública y
privada

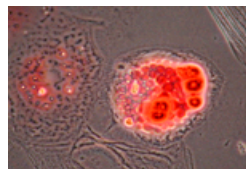
Ciencia e Innovación Empresa - Universidad



BASQUE CENTER
ON COGNITION, BRAIN
AND LANGUAGE



Research Alliance



Universidad
del País Vasco

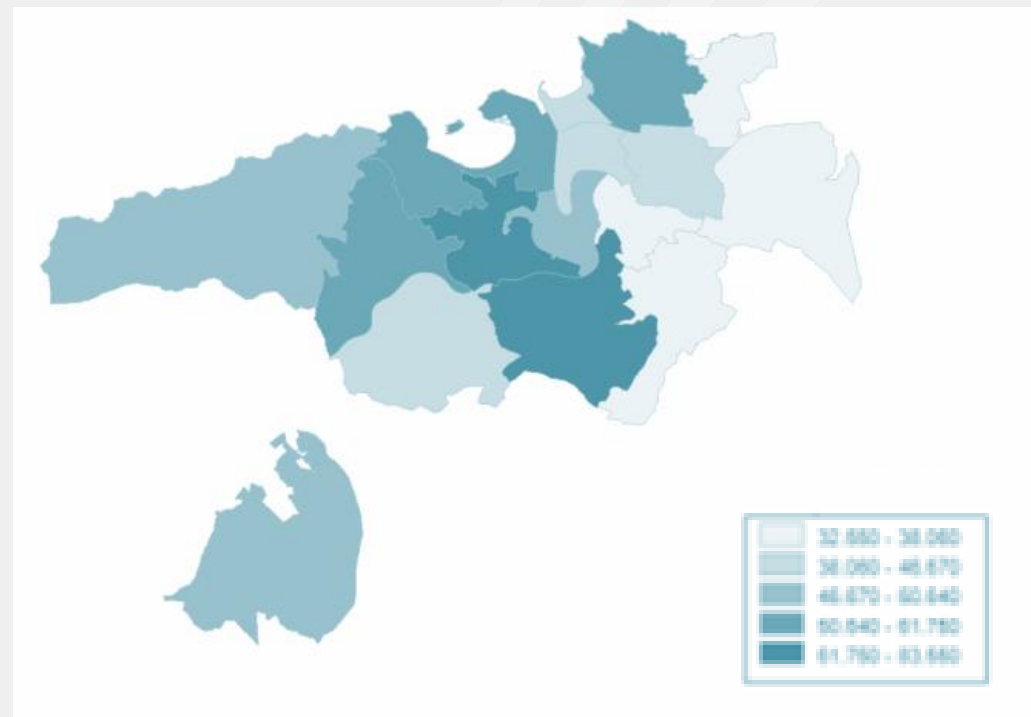
Euskal Herriko
Unibertsitatea



tecnun
Universidad
de Navarra

Cohesión Social: Renta y Situación Económica

3,1 diferencia renta entre barrios



Fuente: EUSTAT. Estadística de Renta Personal y Familiar. Elaboración Oficina de Estrategia DSS

HE DECIDIDO ENFRENTAR
LA REALIDAD, ASÍ QUE
APENAS SE PONGA LINDA
ME AVISAN



Actitudes

Una actitud **PASIVA**:
Sufrir los cambios



Actitudes

Una actitud
REACTIVA:
Esperar a los
cambios para
reaccionar



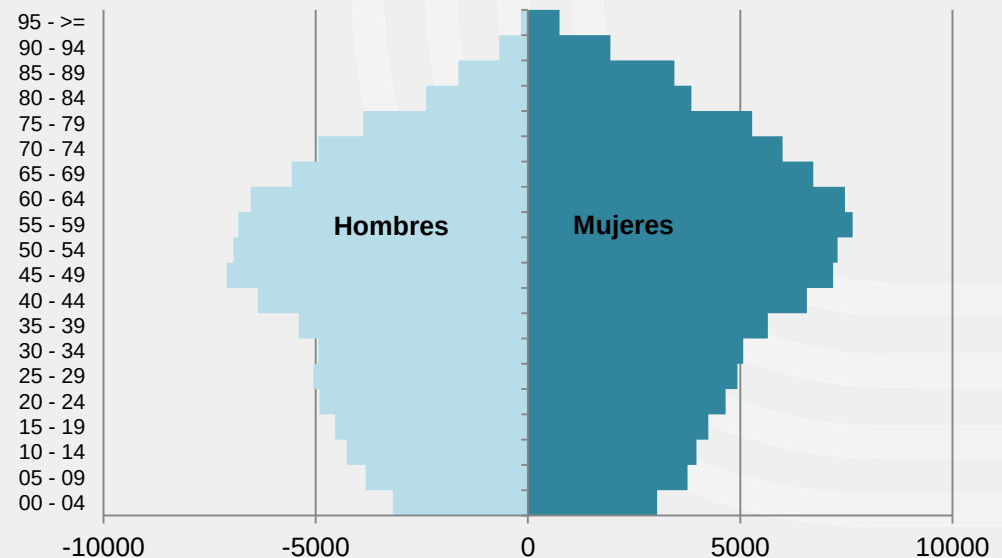
Actitudes

Una actitud **PROSPECTIVA:**

PREACTIVA:

prepararse para un
cambio anticipado

PIRÁMIDE DONOSTIA / SAN SEBASTIÁN, 2021

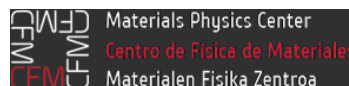


Fuente: UMI, Censo de población. Elaboración Oficina de Estrategia DSS.

Actitudes

Una actitud **PROSPECTIVA**:

PROACTIVA: actuar para
provocar el cambio



Innovación – Reinvención Constante



INNOVACIÓN URBANA

- 1.813 Destrucción-reconstrucción
- Reinvención del Espacio Urbano
- Procesos de Smart city
- Urumea
- Medioambiente

INNOVACIÓN ECONOMICA

- Crisis económica
- Nuevas actividades
- Actividades emergentes

INNOVACIÓN CULTURAL

- Festivales
- Tabakalera
- 2016 Capital Europea de la Cultura

INNOVACIÓN SOCIAL

- Valores
- Participación-Gobernanza
- Envejecimiento activo
- Cohesión e Inclusión

ZERO CARBON

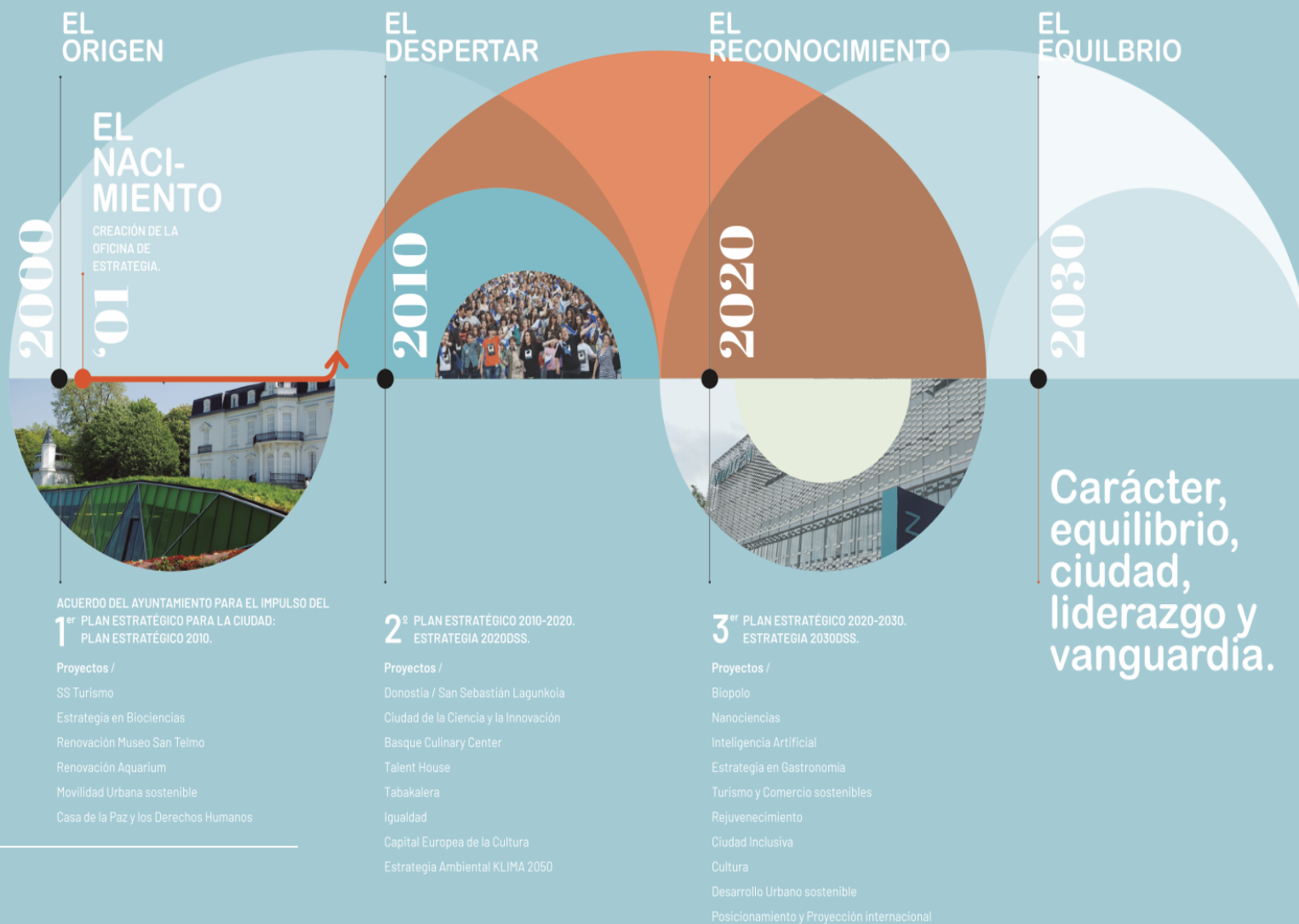
- Estrategia Klima 2050
- Movilidad sostenible
- Modelo energético
- Economía circular



Donostia se
renueva
manteniendo su
propia identidad

Timeline

3 planes
para 3 décadas con
múltiples resultados



¿DÓNDE ESTAMOS?
¿HACIA DÓNDE VAMOS?

DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO

- DIAGNÓSTICO
- ANALISIS TENDENCIAS
- DAFO

¿QUÉ QUEREMOS SER?

POSICIONAMIENTO ESTRATÉGICO

- RETOS ESTRATÉGICOS
- ESCENARIOS
- HIPOTESIS FUTURO
- VISIÓN DE CIUDAD
- OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

¿CÓMO LLEGAR
HASTA ALLÍ?

ESTRATEGIAS PROYECTOS

- EJES / ÁMBITOS /
DIMENSIONES ESTRATEGICOS
- LÍNEAS DE ACCIÓN**
 - PROYECTOS
 - ACTUACIONES

¿CÓMO IMPULSAR
EL PLAN?

PLAN

- HERRAMIENTAS
PARA LA ACCIÓN
- PLAN DE ACCIÓN

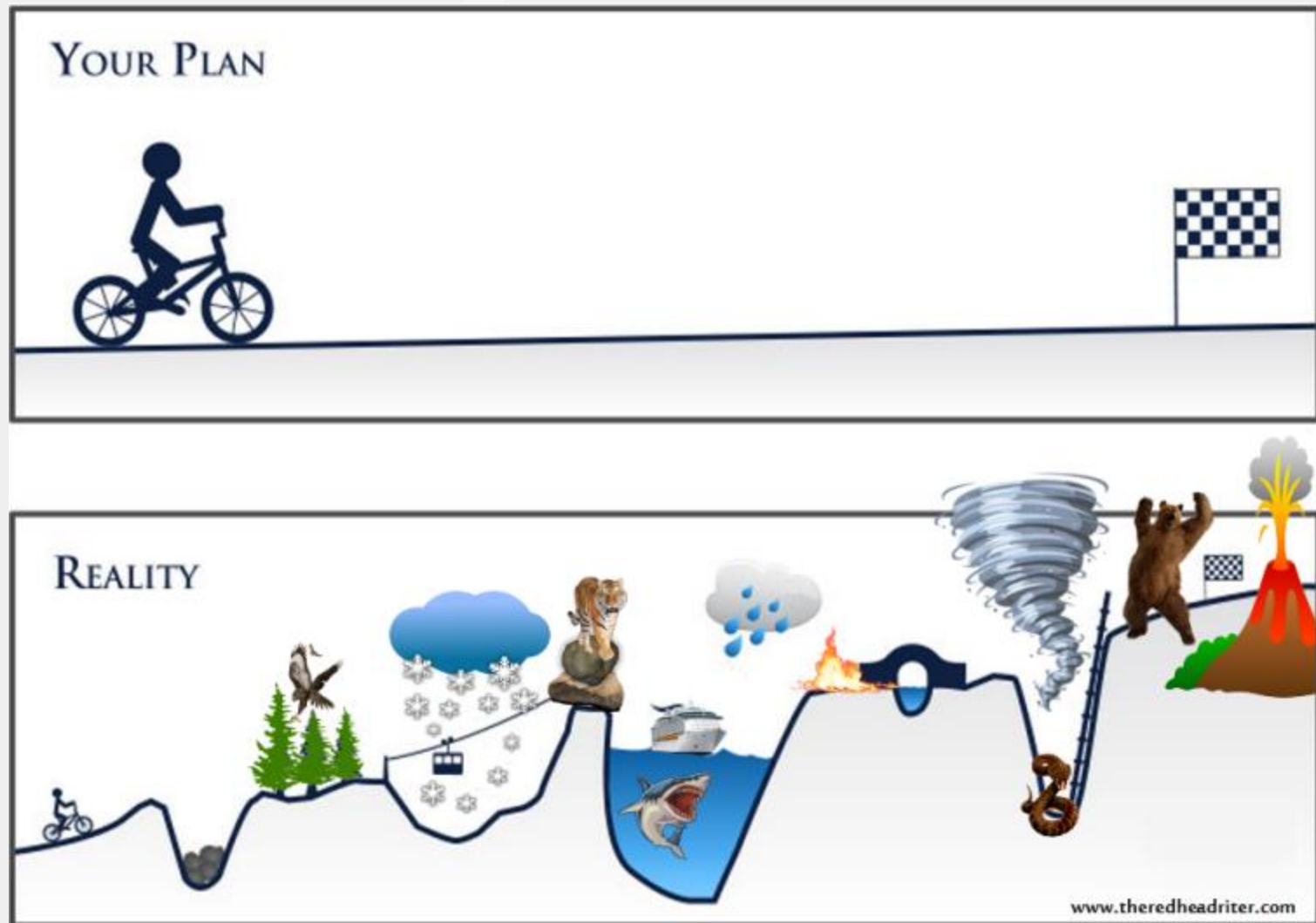
¿CÓMO SABEMOS QUE
VAMOS POR EL BUEN
CAMINO?

MONITORIZACIÓN
Seguimiento
Evaluación
Indicadores



CONSTRUCCIÓN PARTICIPADA

- Consejo Social
- Grupos de trabajo
- Foros de Debate
- Entrevistas agentes destacados
- Participación ciudadana
- Oficina Técnica



Ecosistema colaborativo EDSS

Consejo Social

Comisión de Trabajo para el Plan Estratégico

Grupos de trabajo

Entrevistas a expertas/os y técnicas/os

Eventos participativos

Asociaciones, organizaciones, ciudadanía

Encuesta percepción

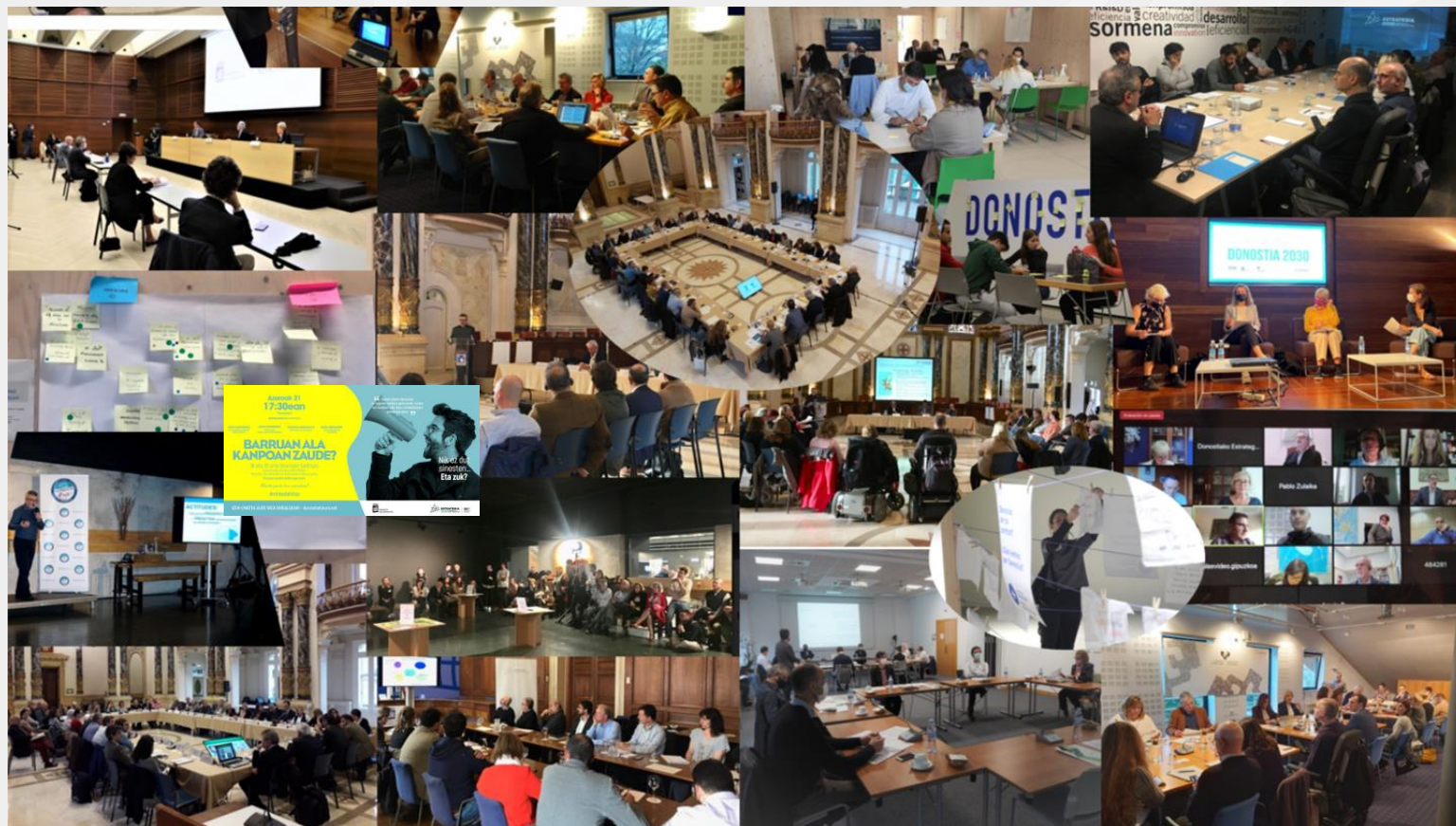
Espacio web

-  CONSEJO SOCIAL
-  COMISIÓN DE TRABAJO PLAN ESTRATÉGICO
-  ASOCIACIONES, ORGANIZACIONES
-  CIUDADANÍA



Proceso participativo

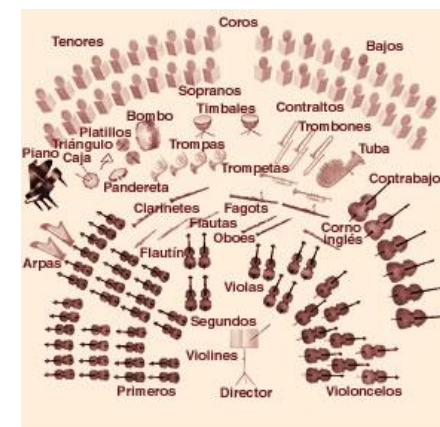
Ecosistema colaborativo



Capacidad de escucha



¿Sinfonía?



O ¿Jazz?



Construcción de comunidad

**Confianza
Cooperación
Identidad**



Reto demográfico

- Estancamiento población
- Envejecimiento
- Rejuvenecimiento
- Inmigración

188.686 Habitantes

46,13 Edad media

1 de cada 4 habitantes ≥ 65 años

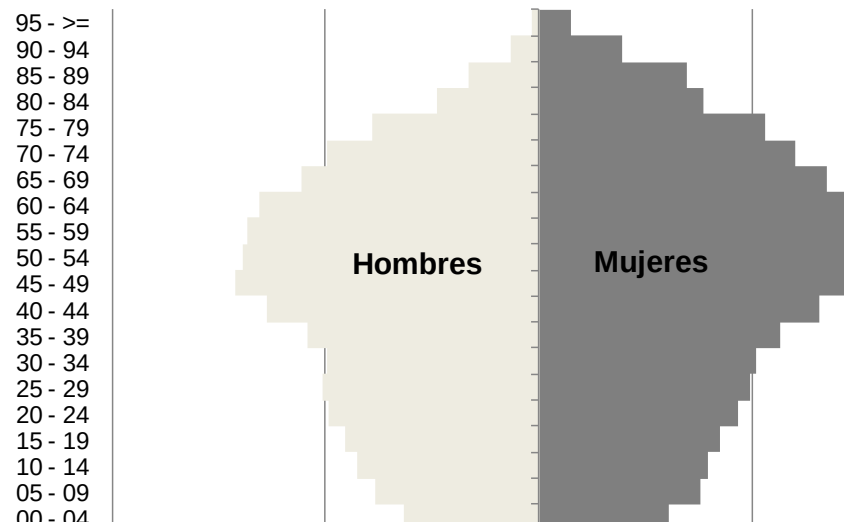
4,4% población ≥ 85 años

6,42 ‰ Tasa natalidad

8,5 % Inmigración

Honduras principal procedencia

PIRÁMIDE DSS 2021



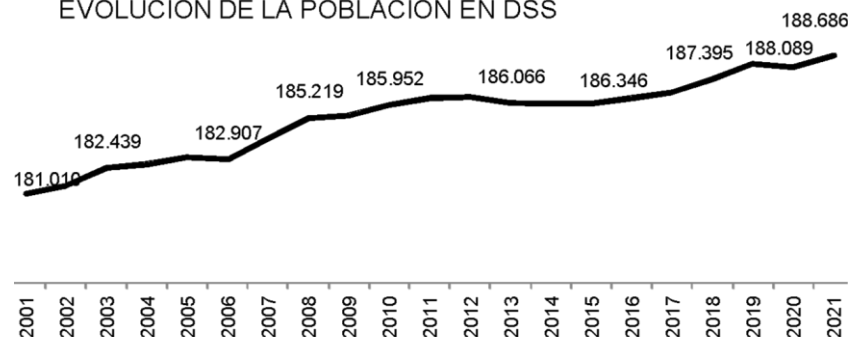
HOMBRES

44,22 años edad media

MUJERES

48,04 años edad media

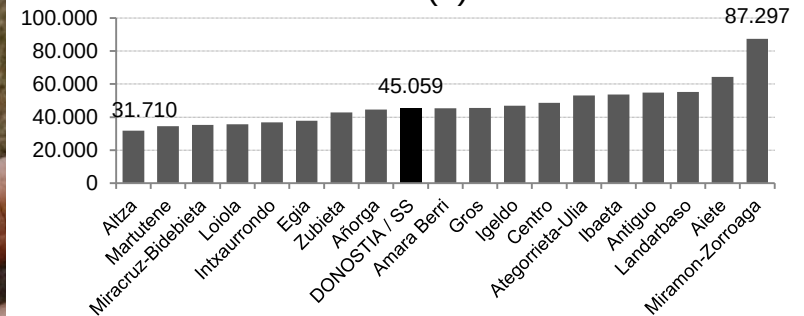
EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN DSS



Cohesión Social

- Desigualdad y segregación económica, espacial,...
- Equidad, Igualdad, Inclusión...
- Calidad de vida para todas y todos (no dejar a nadie atrás)
- Innovación social, tejer comunidad, ...

RENTA FAMILIAR MEDIA DISPONIBLE
(€) 2019



3.275

expedientes abiertos de RGI
(en enero 2021 (equivalente a

1,7% población)

1,5

diferencia renta
hombre / mujer

3,1

diferencia renta
barrios

13%

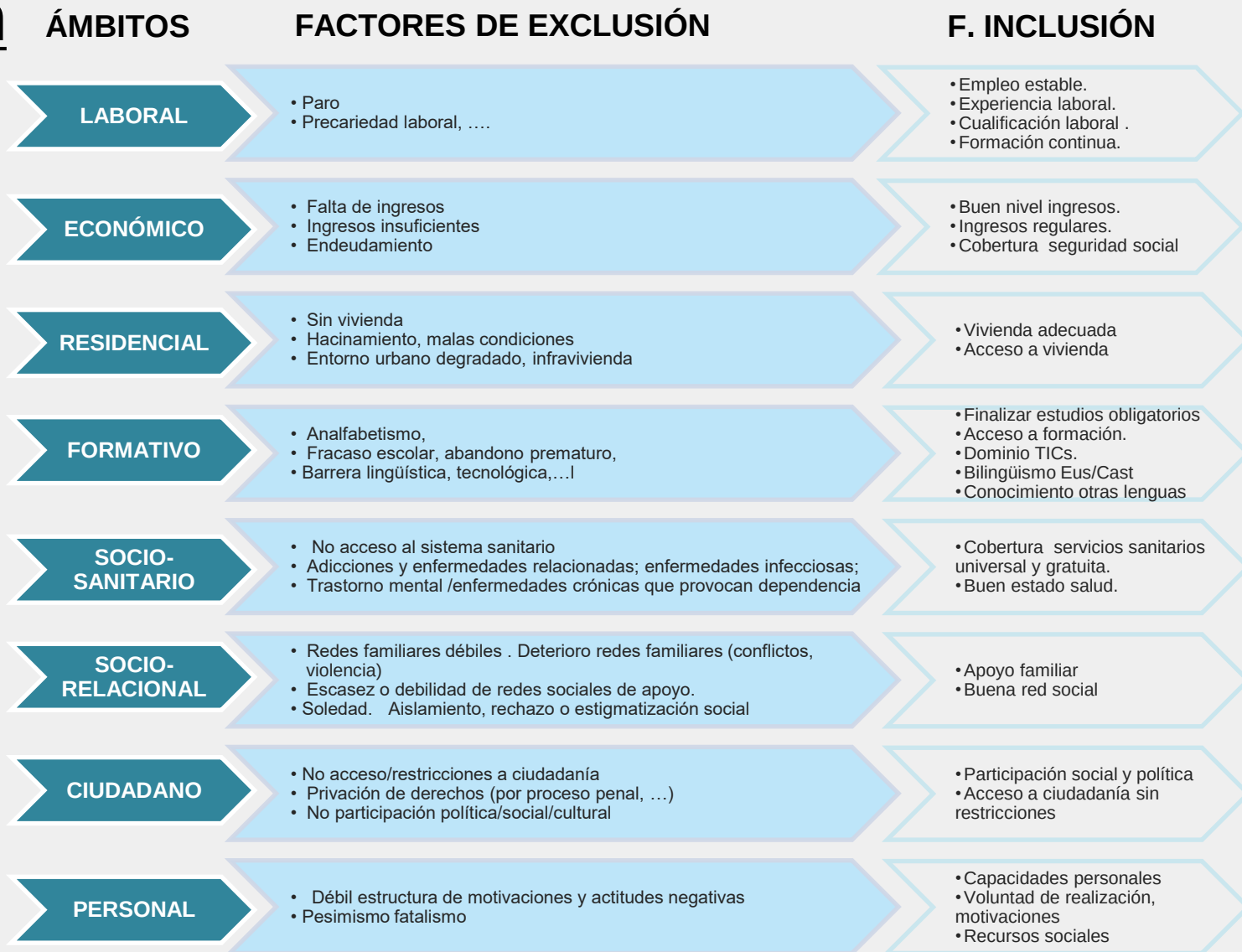
de la inmigración es
irregular

2,3

exclusión
residencial grave

Cohesión Social

TRANSVERSALES
GÉNERO, EDAD, ORIGEN,
DIVERSIDAD MENTAL / FUNCIONAL

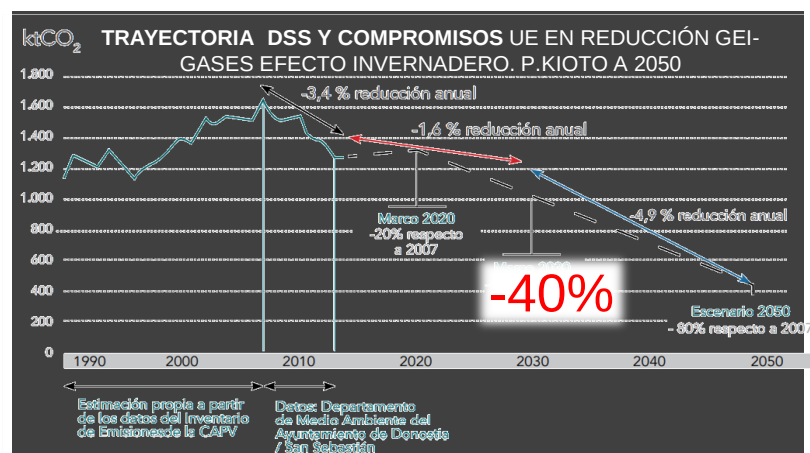


Reto ambiental

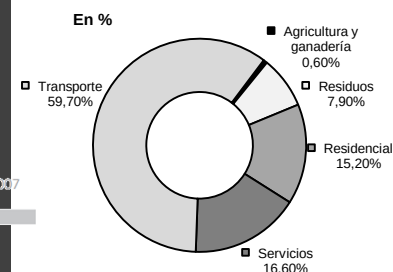
Dimensiones

Humana / Económica / Territorial / Gobernanza

- Cambio climático
- Modelo urbano
- Resiliencia
- Modelo energético
- Economía circular
- Movilidad sostenible



EMISIÓN GASES EFECTO INVERNADERO EN DSS, 2020



-26,2%

Decrecimiento emisiones de GASES DE EFECTO INVERNADERO 2007-2019

5,96 tCO₂/Hab.

totales, emisiones, 2019

43,34%

Suelo artificializado

42,81 %

Tasa de recogida selectiva RSU

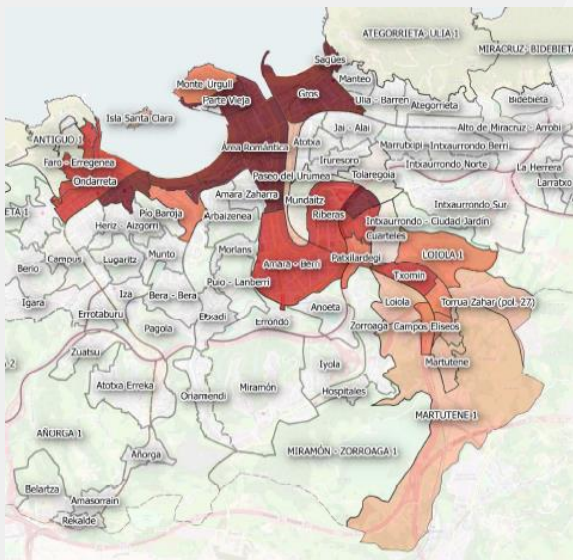
Plan de Adaptación al Cambio Climático Donostia / San Sebastián

Cadenas de impactos:

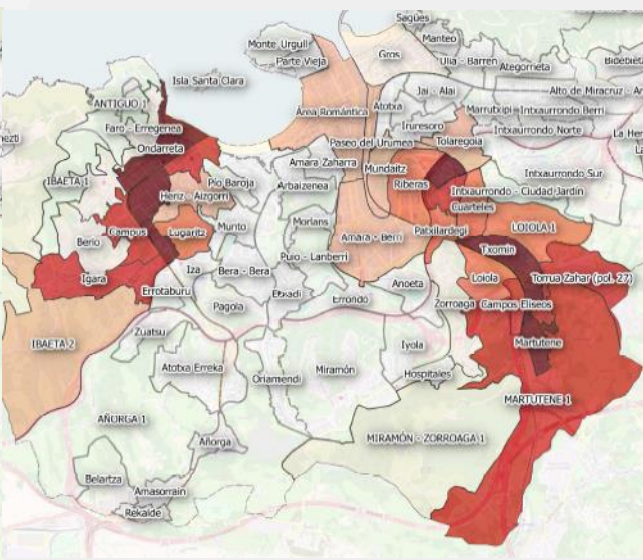
1. **Oleaje** y subida del nivel del mar sobre el medio urbano.
2. **Inundaciones** fluviales sobre el medio urbano.
3. Inundaciones pluviales sobre el medio urbano.
4. **Olas de calor** sobre la salud humana.
5. Aumento de las temperaturas sobre la **biodiversidad**.

Plan de Adaptación al Cambio Climático

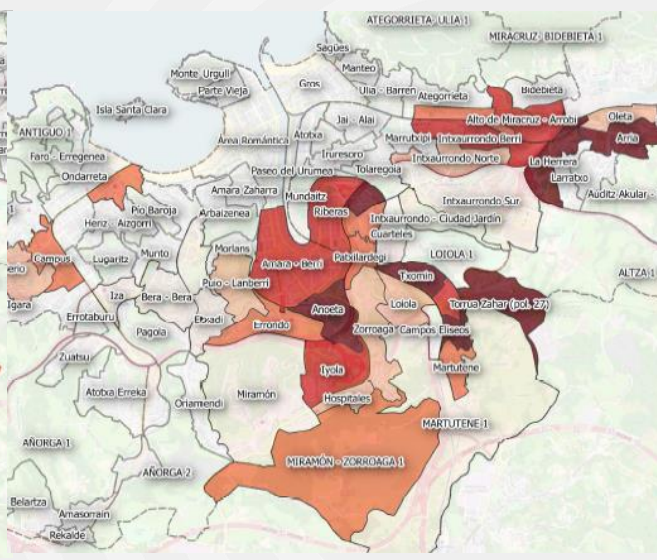
Donostia / San Sebastián



OLAS



FLUVIAL



PLUVIAL

Cambio en la línea de costa: Oleaje + Aumento del nivel del mar



Reto de la transformación urbana de la ciudad

Nuevo modelo de ciudad

Vivienda

Ciudad 4.0, ciudad *smart*

Equilibrio entre barrios

Nueva movilidad

Ciudad saludable

Ciudad saludable

Ciudad humana

Ciudad humana

Ciudad próspera

Calidad de vida urbana

32,22%

Suelo urbanizado
en DSS

69,42m²/Hab.

Espacio verde

46,4%

desplazamientos
en la ciudad son
andando

4,2%

desplazamientos en bicicleta.

82 Km

Red ciclista

1/3

desplazamiento
interno es
motorizado privado

18,38 %

Población necesidad
de acceso a vivienda

7,5%

Hogares necesidad
de rehabilitación de
vivienda

Reto ciudad como catalizador económico

**Ciudad próspera
(reconversión/
revitalización
sectores como
comercio, turismo,..)
Sostenibilidad
económica**

**Desempleo, relevo
generacional,
talento**

**Ciudad como
catalizador /
facilitadora/ecosiste
ma de innovación y
tecnología (impulso
sectores
emergentes)**

**Áreas de
oportunidad**

**Globalización
(economías
de escala,
ecosistema
local/regional)**

43.603 €

PIB per cápita. (Precios
corrientes)

8,6%

Tasa paro (enero
2022)

23,7 %

establecimientos
actividades
profesionales científico-
técnicas, .. (2020)

22,9 %

establecimientos
comercio (2020)

8,8 %

establecimientos
hostelería (2020)

96,3 %

establecimientos
menos de 20
trabajadores

La ciudad como catalizadora

Eco-sistema de Ciencia+Tecnología+Innovación

IBAETA. CAMPUS UNIVERSITARIO

- Centro de Física de Materiales UPV/CSIC
- Grupo Investigación Ciencias de Computación e Inteligencia Artificial UPV-EHU
- Universidad de Navarra TECNUM – CEIT
- Donostia/San Sebastián Physics Center- DIPC
- BERC Polymat
- CIC Nanogune
- Centro I+D Jose M^a Korta



TABAKALERA
ICC



AIETE
Talent
House



CEMEI



BELARTZA



ZUATZU.

EMPRESARIAL
PIA
ZIUR

MIRAMÓN. PARQUE TECNOLÓGICO BIDONOSTIA

- BCBL
- CIC Biomagune,
- VIRALGEN
- TECNALIA R&I
- CIDETEC
- CEIT
- VICOMTECH
- VIVEBIOTECH
- CITA Alzheimer
- Biobide
- Invema
- Nerm solutions
- LA FÁBRICA



URUMEA SMART P-27 ENERTIC DEMOCENTER

- Universidades
- Centros de Investigación
- Centros Tecnológicos
- Parques tecnológicos
- Polos empresariales
- Clústers locales:
 - Bio-ciencias
 - Energías renovables- Eficiencia Energética- SmartEnergy
 - Audiovisual-Digital-I.CC
 - Tecnologías asistivas- Soluciones de Apoyo
 - Surf
 - Agroalimentario Guztiona



- ESTRATEGIA,
- INFRAESTRUCTURAS,
- CONOCIMIENTO,
- TECNOLOGÍA,
- I+D+i,
- CREATIVIDAD



NATUERKLIMA.
Electromovilidad
MUBIL

Ciencia e Innovación

Dentro de las 200 principales ciudades científicas
del mundo (Nature Science city index)

2,22%

PIB dedicado a I+D en
Donostialdea (%)

51,99%

Población entre **25 y 64 años**
con estudios universitarios

5.310 Personas

dedicadas a **I+D**, de ellos,

3.781 investigadores

2% total población DSS)

34

Centros de
investigación

Los servicios intensivos en
conocimiento representan el

56,6% del empleo
de la ciudad y

44,5% de
establecimientos, 2020

San Sebastián, Bilbao, Pamplona

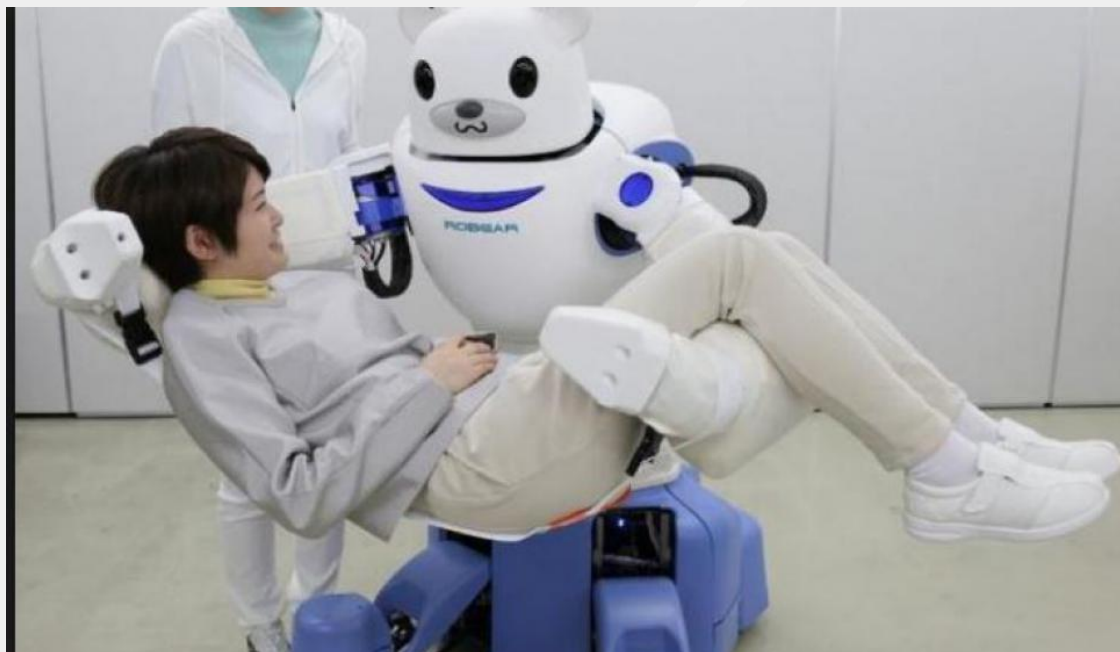
P4K
PASSION FOR
KNOWLEDGE

Pensamiento crítico

Reto Tecnológico y Digital









Empleo

La limpia de Caixabank y
el Santander: 5.200
prejubilados de oro

When we change to
Santander in January,
our customers will have access
to over 1,000 branches

Tengo 78 años y me siento apartado por los bancos. ATENCIÓN HUMANA EN SUCURSALES BANCARIAS



change.org/SoyMayorNOidiota

637.621 personas han firmado.
¡Ayuda a conseguir 1.000.000!



Con 1.000.000 firmas,
esta petición se
convierte en una de las
más firmadas en
Change.org



Isabel García Abad ha firmado
hace 1 minuto



Manuel Clemente Muñoz ha



Apple Town Square



Reto Posicionamiento Identidad, Marca, Proyección Internacional

TURISMO + CULTURA

CALIDAD DE VIDA

CIUDAD DE LA CIENCIA E INNOVACIÓN

CIUDAD SOSTENIBLE /VERDE/

CIUDAD SALUDABLE

ATRACCIÓN TALENTO / INVERSIÓN.

Metodología EDSS

Metodología
Think-Elkarrekin-ACT



15 objetivos estratégicos

1. **Carácter inclusivo**
2. **Carácter joven**
3. **Carácter amigable**
4. **Equilibrio turístico**
5. **Equilibrio económico**
6. **Equilibrio comercial**
7. **Ciudad sostenible**
8. **Ciudad viva**
9. **Ciudad abierta**
10. **Liderazgo medioambiental**
11. **Liderazgo gastronómico**
12. **Liderazgo creativo**
13. **Modelo de gobernanza de vanguardia**
14. **Urbanismo sostenible de vanguardia**
15. **Vanguardia cultural**



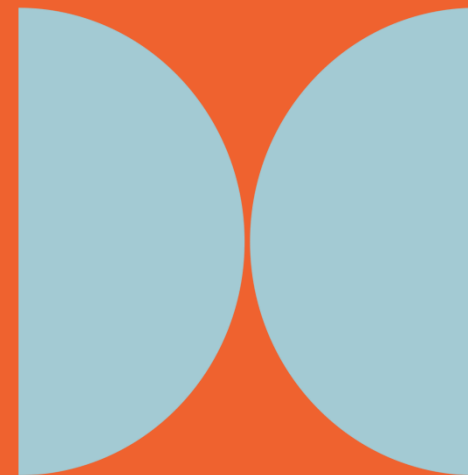


Somos Carácter



**CARÁCTER
INCLUSIVO, JOVEN,
AMIGABLE.**

Para transformarnos en una sociedad más inclusiva, más joven y más amigable el plan incluye 3 objetivos estratégicos específicos y 11 líneas de acción.



Somos Carácter



Objetivo 1

Carácter Inclusivo 2030

Avanzar hacia la inclusión social, luchar por la **igualdad** y por evitar cualquier situación de exclusión social (por razones económicas, de género, personas sin hogar, y, en general, personas en situación de vulnerabilidad), y en la elaboración/construcción y aplicación de un **modelo de integración para la población inmigrante**.

Objetivo 2

Carácter Joven 2030

Favorecer el **rejuvenecimiento demográfico** de la ciudad, a través de la llegada de nueva población, la atracción y mantenimiento de la juventud y facilitando la conciliación.

Objetivo 3

Carácter Amigable 2030

Garantizar la **calidad de vida de las personas mayores y de todas las personas que requieran cuidados**, mediante medidas coordinadas e integradas (desde las diferentes entidades) que favorezcan una vida independiente y digna, el envejecimiento activo, **la lucha contra la soledad** y una adecuada planificación, sostenible en el tiempo, de las necesidades (individuales y colectivas) y **la asistencia en los grupos en situación más vulnerable** (personas mayores solas, personas con discapacidad...).

Pacto para la inclusión



Etxebizitza vivienda



Age Friendly City – Envejecimiento Activo

- Bienestar,
- Asistencia,
- Redes,
- Participación,
- Asociaciones, ...
- Entornos amigables,
- Equipamientos,
- Cultura,
- Deportes ...

INCLUSIÓN



lagunkoia
Donostia/San Sebastián amigable



World Health
Organization

San Sebastián Amigable

Plan de Ciudad



**Irakasten
Enseñando**



Donostia Lagunkoia – San Sebastián Amigable

Modelo de integración



Somos Equilibrio



**EQUILIBRIO
ECONÓMICO, TURÍSTICO,
COMERCIAL.**

Bascular la balanza al punto
óptimo de equilibrio para la
economía, el turismo y el
consumo requiere de 3 objetivos
estratégicos específicos y 14
líneas de acción.



Somos Equilibrio



Objetivo 4

Equilibrio turístico 2030

Desarrollar un modelo de turismo sostenible conjugando una actividad económica asentada en la ciudad con el necesario equilibrio que permita un uso y disfrute normalizado de la misma por parte de sus habitantes y quienes visitan la ciudad

Objetivo 5

Equilibrio económico 2030

Reforzar el desarrollo económico equilibrado y diversificado de una ciudad terciaria asentada en un territorio industrial avanzado, impulsando el empleo, las actividades encuadradas en los servicios avanzados y la industria y los ámbitos de conocimiento emergentes en nanociencias, biociencias, salud o neurociencias y otras, basados en las importantes capacidades presentes en Donostia / San Sebastián.

Objetivo 6

Equilibrio comercial 2030

Reforzar un comercio singular y de proximidad consolidado, que contribuye a la calidad de vida urbana de la ciudad y a su prosperidad económica

Comercio de Proximidad (digitalización, competencia de los grandes de la distribución,...) y una **Ciudad a Escala Humana**.



Terapias Avanzadas



Viralgen inaugurará la primera planta de
fabricación de medicamentos de terapia génica
en España



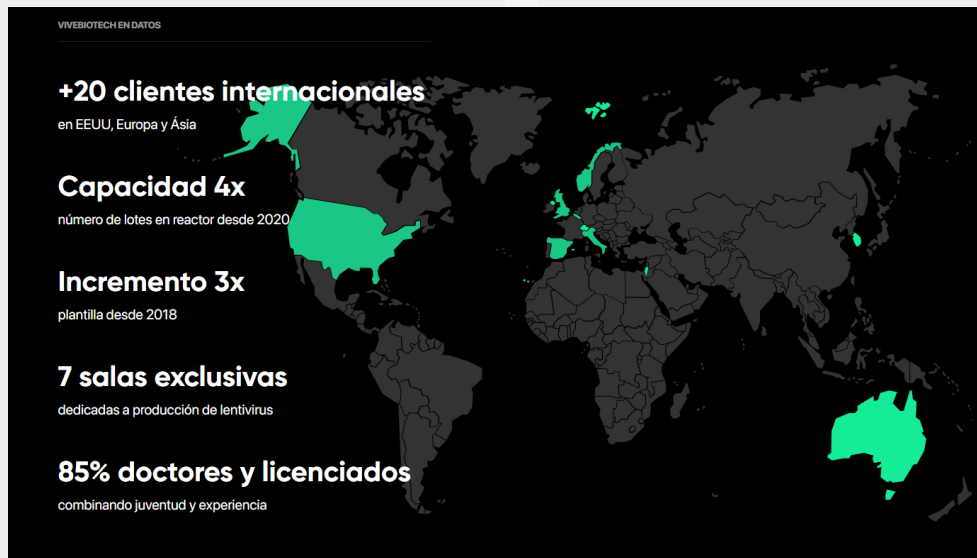


Primera compañía de fabricación de vectores virales creada en Euskadi y en España, de la mano de un grupo de expertos en virología y con más de 30 años de experiencia. Y la única que desarrolla y produce vectores lentivirales.

4 JUNIO 2021

VIVEbiotech inaugura su nueva sede

Con esta nueva sede, VIVEbiotech multiplica por 30 su capacidad de producción de vectores virales.

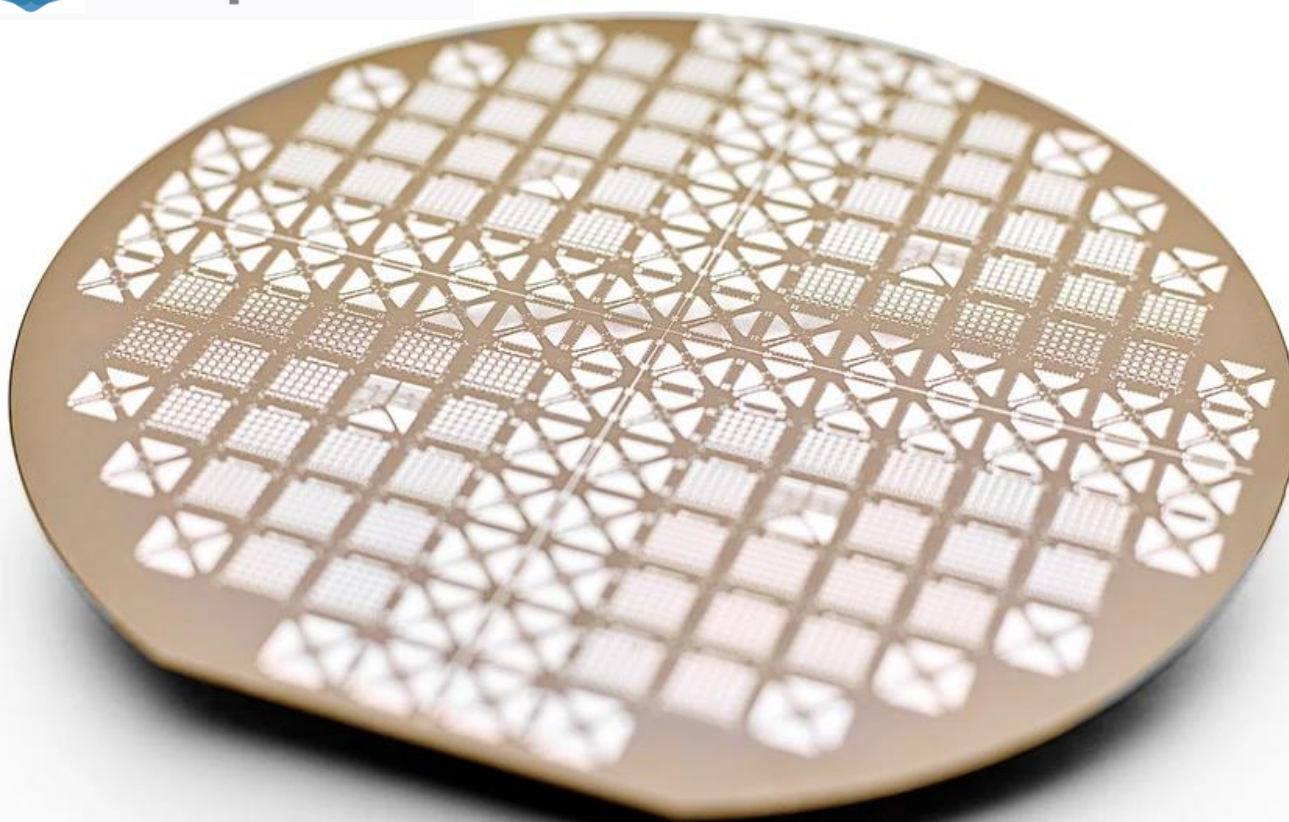


Fabrika

“El centro de alto
rendimiento para la
transformación de
las empresas”

ADEGI







Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

Grado en Inteligencia Artificial





Economía Social

Cooperativismo

MONDRAGON	 HUMANITY AT WORK	Finanzas Industria Distribución Conocimiento
-----------	--	---



Somos Ciudad



**CIUDAD
SOSTENIBLE, VIVA,
ABIERTA.**

El impulso de la mejora continua para garantizar una ciudad sostenible, viva y abierta cuenta con 3 objetivos estratégicos específicos y 9 líneas de acción.



Somos Ciudad



Objetivo 7

Ciudad sostenible 2030

Promover los **ODS** como marco para la transformación de la ciudad, manteniendo el foco en las personas, construyendo una **Agenda 2030** local y sus compromisos con el conjunto de agentes del territorio.

Objetivo 8

Ciudad viva 2030

Garantizar la calidad de vida urbana de la ciudad y su mejora continua y, partiendo de su identidad propia así como de **una imagen reconocida en gastronomía, cultura, conocimiento, deporte...**, diseñar una estrategia de proyección internacional que, además de en sus capacidades, se apoye en las raíces del territorio.

Objetivo 9

Ciudad abierta 2030

Reforzar el posicionamiento de la ciudad, **construyendo un liderazgo compartido basado en la cooperación multinivel y público-privada**, e impulsar su proyección exterior.

VALORES

Modelo de ciudad integrado en clave ODS

ALINEAMIENTO
E2030DSS
AGENDA 2030-ODS

• **Carácter inclusivo**



• **Carácter joven**



• **Carácter amigable**



• **Equilibrio turístico**



• **Equilibrio económico**



• **Equilibrio comercial**



• **Ciudad sostenible**



VALORES

Modelo de ciudad integrado en clave ODS

ALINEAMIENTO
E2030DSS
AGENDA 2030-ODS

• Ciudad viva



• Ciudad abierta



• Liderazgo medioambiental



• Liderazgo gastronómico



• Liderazgo creativo



• Modelo de gobernanza de vanguardia



• Urbanismo sostenible de vanguardia



• Vanguardia cultural

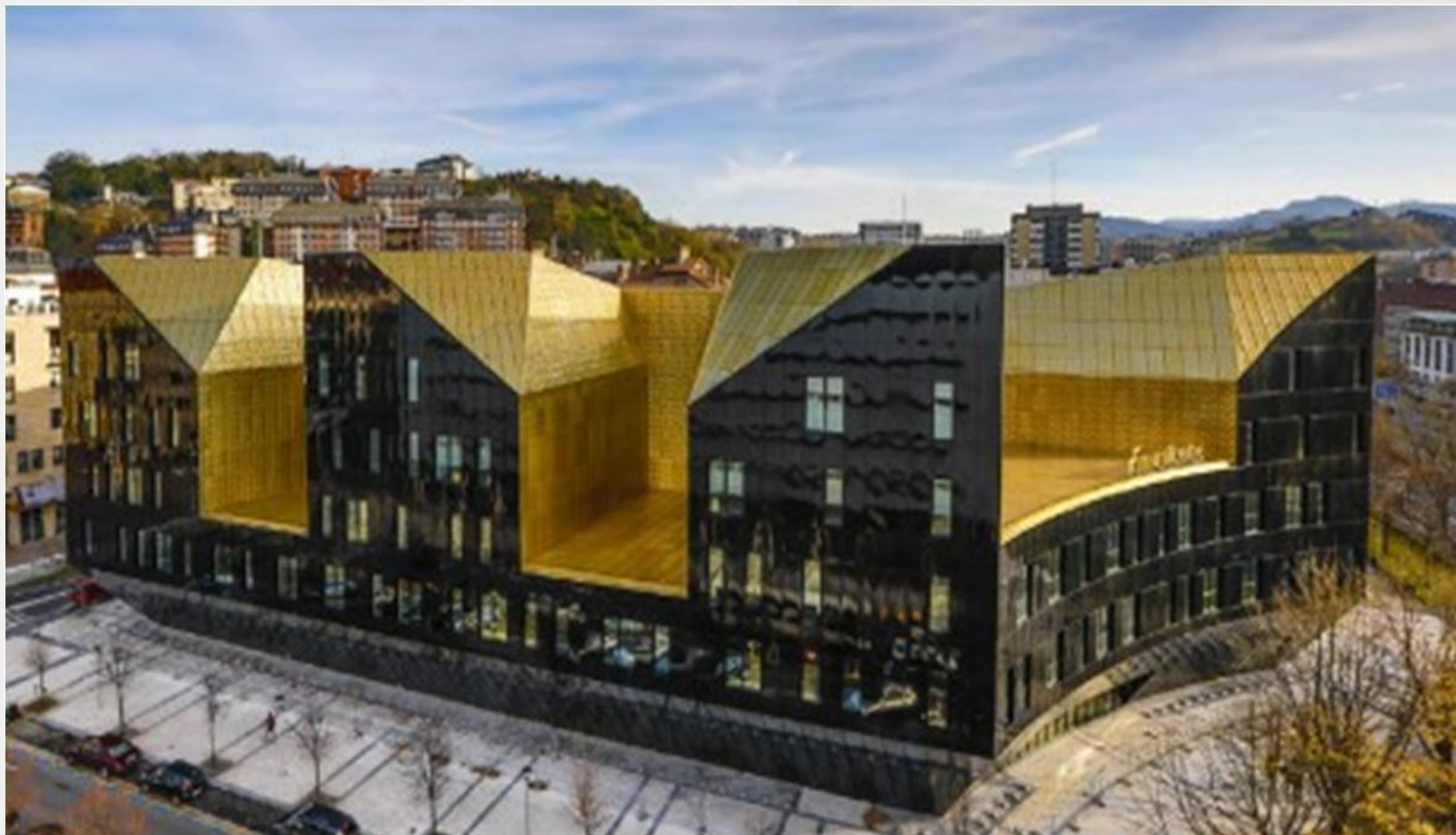


Música



Euskal Herriko
goi-mailako musika
ikastegia

Centro superior
de música
del País Vasco



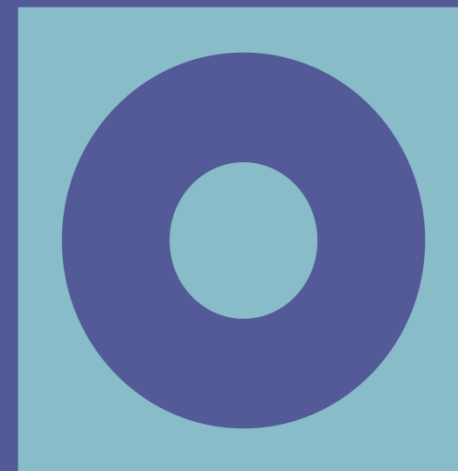
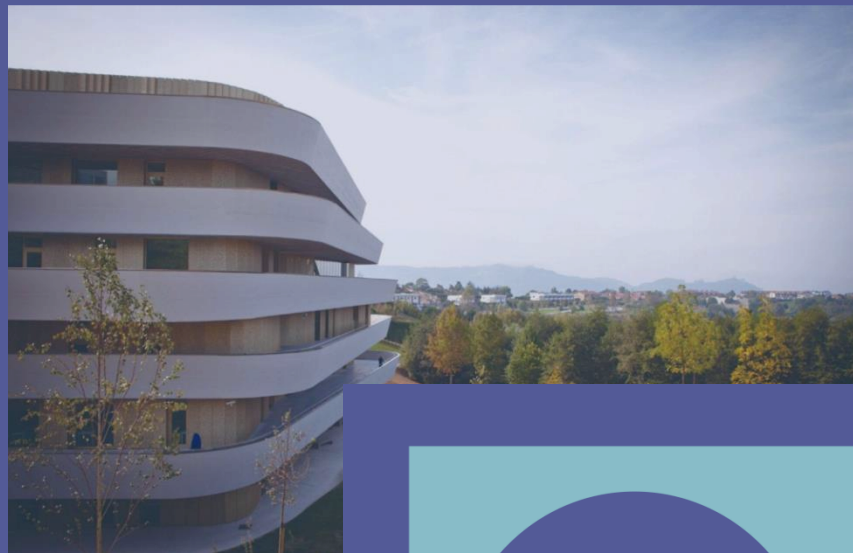


Somos Liderazgo

+

**LIDERAZGO
MEDIOAMBIENTAL
GLOCAL, GASTRONÓMICO,
CREATIVO.**

El reto de aumentar el liderazgo glocal, gastronómico y creativo de la ciudad y del territorio se fundamenta en la inquietud innata de la ciudadanía por la búsqueda de la excelencia y el trabajo bien hecho. Y se apoya en 3 objetivos estratégicos específicos y 13 líneas de acción.



Somos Liderazgo



Objetivo 10

Liderazgo medioambiental 2030

Impulsar una **ciudad resiliente**, preparada frente a los desafíos sociales, sanitarios, económicos y medioambientales, globales y locales, que implemente la **Estrategia KLIMA-2050 y las de Adaptación y Mitigación**, desarrollando una **transformación sostenible de los modelos de movilidad y de gestión de los recursos**, avanzando hacia un metabolismo urbano circular y que se convierta en un referente internacional en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental y la lucha, y adaptación, frente al cambio climático.

Objetivo 11

Liderazgo gastronómico 2030

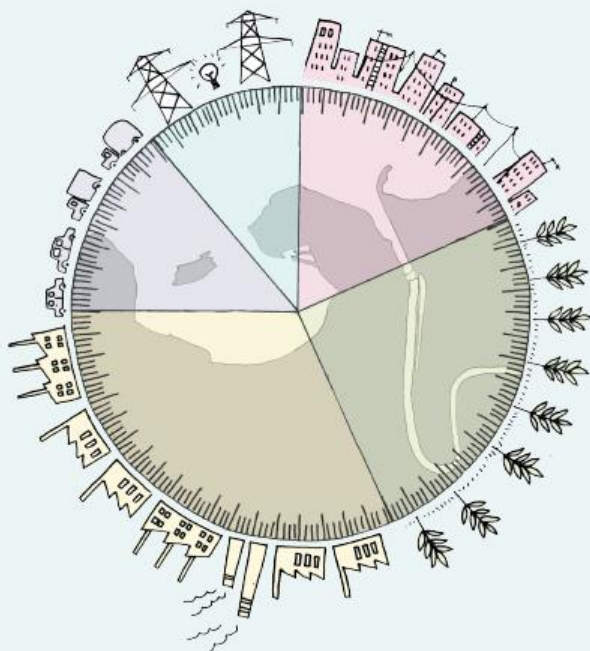
Fortalecer el posicionamiento en el grupo de ciudades y territorios líderes de la gastronomía mundial, combinando innovación con el cuidado de la cultura gastronómica tradicional.

Objetivo 12

Liderazgo creativo 2030

Avanzar en el desarrollo del ámbito de las **Industrias creativas y culturales, especialmente en el sector audiovisual, el diseño y la música**.

El compromiso de Donostia/San Sebastián
frente al cambio climático



PLAN DE ACCIÓN **KLIMA 2050** SAN SEBASTIÁN

LA RESPUESTA DE LA CIUDAD AL
DESAFÍO DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Movilidad Sostenible:



Somos Vanguardia

+

VANGUARDIA EN LA GOBERNANZA, EL DESARROLLO URBANO, LA CULTURA

Porque nos procuraremos nuestro propio modelo de convivencia vanguardizando el modelo de gobernanza, el modelo de desarrollo urbano e implementando una nueva estrategia en el modelo cultural. Grandes retos que se resuelven gracias a 3 objetivos estratégicos específicos y 11 líneas de acción.



Somos Vanguardia



Objetivo 13

Modelo de gobernanza de vanguardia 2030

Desarrollar una **Administración Pública inteligente, innovadora y modernizada que lidere la transformación tecnológica y digital** y sirva de cauce para la colaboración del conjunto de agentes públicos y privados e instituciones en la gobernanza, el avance de la ciudad y su resiliencia.

Objetivo 14

Urbanismo sostenible de vanguardia 2030

Diseñar un **modelo de desarrollo urbano con criterios de sostenibilidad**, que mantenga una ciudad a escala humana, limitando su expansión, y **que aproveche las oportunidades derivadas de los espacios de oportunidad**, posibilitando el progreso económico y mejoras en la calidad de vida de las personas, respondiendo al reto de la **vivienda, garantizando el equilibrio de los barrios y una interconexión metropolitana y territorial sostenible**.

Objetivo 15

Vanguardia cultural 2030

Promover un modelo cultural que conjugue contemporaneidad con el mantenimiento, y transformación, de la cultura vasca y el euskera como instrumento para la convivencia y la creación de comunidad.

Espacios de oportunidad para la Estrategia 2030



Auzoak - Barrios



Principios claros. Valores



Capacidad de Adaptación



“Las especies que sobreviven
no son las más fuertes, ni las
más rápidas, ni las más
inteligentes; sino aquellas que
se adaptan mejor al cambio”

(Charles Darwin)



La ciudad del
mañana se construye
reinventando la
ciudad del pasado y
diseñando ciudad en
las fronteras de la
ciudad actual.

(Jordi Borja)

¡Muchas Gracias!
Moito Obrigado!
Eskerrik asko!

kepakorta@donostiafutura.net

@e2030dss