

ESTRATEGIA
2030

LA CIUDAD QUE QUEREMOS. SAN SEBASTIÁN.



Oficina de Estrategia de Donostia / San Sebastián
Calle Camino 2, bajo 20004
Donostia / San Sebastián, Gipuzkoa
T. 943 428 086
F. 943 424 406
estrategia@donostiafutura.net

LA CIUDAD QUE QUEREMOS

LA CIUDAD QUE QUEREMOS	04
BIENVENIDA	06
ECOSISTEMA COLABORATIVO EDSS	08
METODOLOGÍA EDSS	10
TIMELINE	12
ESTRATEGIA DONOSTIA / SAN SEBASTIÁN	14
CARÁCTER	16
EQUILIBRIO	18
CIUDAD	20
LIDERAZGO	22
VANGUARDIA	24
PARTICIPA	26

La ciudad que queremos

Hemos elegido nuestra ciudad.
Cada cual con nuestra propia
motivación.
Y, entre todas las personas,
podemos construir la ciudad
que queremos desde hoy.

Somos Carácter

Somos Equilibrio

Somos Ciudad

Somos Liderazgo

Somos Vanguardia

San Sebastián,
hoy y mañana.
Donostia siempre.

**Bienvenidos
y bienvenidas a
E2030DSS.**

Bien- venida

—

“Nuestra ciudad tiene una base social activa, formada, emprendedora, que, siendo una urbe de tamaño medio, ofrece unos niveles de excelencia envidiables”.

—

Eneko Goia

La ciudad que queremos. Aukeren Donostia.



Donostia será lo que queramos los y las donostiarras.

Esta afirmación puede resultar obvia, pero entraña una gran responsabilidad. La ciudad que dejemos a las próximas generaciones, a nuestras hijas e hijos, dependerá de nuestras **acciones**, de nuestras **decisiones y apuestas**, del **trabajo colectivo**, de la unión de nuestros **esfuerzos e ilusiones**.

Diseñar y proyectar el futuro de una ciudad es un ejercicio no exento de riesgos. Podemos acertar de pleno, o equivocarnos involuntariamente. En un mundo en constante cambio, en movimiento continuo en lo que a novedades científicas, tecnológicas, sociales y culturales se refiere, resulta aventurado pronosticar cuáles son los caminos a seguir.

El **objetivo** que ha presidido el trabajo de varios años para la elaboración del **Plan Estratégico 2030** ha sido el de la **consecución de una ciudad mejor** que la que hoy tenemos. Una ciudad en la que sus **habitantes** se sientan a gusto. Una ciudad de la que estemos orgullosos. Con mejores niveles de servicios que den una mayor cohesión entre barrios. Con la posibilidad de que cada cual desarrolle mejor su proyecto vital. **Una ciudad de oportunidades. Aukeren hiria.**

Para ello, se ha trabajado con multitud de personas, miembros de la sociedad civil, con otras instituciones y actores relevantes, en un **proceso de escucha y aprendizaje**, que ha dado como resultado el documento estratégico que esta ciudad ha planteado para la próxima década.

Es posible que dentro de diez años parte de la realidad que nos rodea se transforme: la propia fisonomía urbana experimentará cambios importantes; la **evolución tecnológica** hará que vivamos en entornos más conectados, gracias a los avances en inteligencia artificial. Tendremos que adaptarnos y cambiar nuestros hábitos para lograr los objetivos que nos plantea el gran reto del **cambio climático**.

Aunque también tendremos que preparar a las generaciones venideras en un ejercicio constante de **adaptación y resiliencia** ante los profundos cambios sociales que se avecinan.

Más que de ciudades inteligentes, prefiero hablar de **ciudadanía inteligente**. Esa es la verdadera fuerza de una ciudad. La que le aportan sus vecinos y vecinas, mucho más allá de lo que puedan mejorar nuestra vida las máquinas y los algoritmos. Afortunadamente, nuestra ciudad tiene una base social activa, formada, emprendedora, que, siendo una urbe de tamaño medio, ofrece unos **niveles de excelencia evidenciables**.

Donostia es una ciudad a escala humana. Nuestro tejido económico, de innovación, nuestra red educativa y formativa, nuestras iniciativas culturales, la práctica deportiva de base como sostén del deporte de élite, nuestra identidad y nuestras raíces... Todo este entramado de **valores propios** de Donostia conforman una malla sólida sobre la que asentar las apuestas que han de definir nuestro futuro.

El Ayuntamiento es un actor más, —importante, pero no el único—, a la hora de dibujar la hoja de ruta de nuestro futuro inmediato. Soy consciente de que las instituciones podemos y debemos ayudar en esta tarea. Pero sería ingenuo pensar que nuestro porvenir lo va a decidir y concretar únicamente el Consistorio. **Somos todos y cada uno de nosotros los que tenemos que hacer nuestra ciudad en el día a día:** levantando la persiana del negocio, manteniendo nuestras calles y plazas limpias y seguras, colaborando con nuestras vecinas, reafirmando mediante nuestros actos los valores de igualdad y solidaridad de los que tan orgullosos nos sentimos.

El futuro de nuestra ciudad no está escrito. **Donostia será lo que queramos los y las donostiarras.** En nuestra mano está escribir una página brillante e inspiradora de nuestra historia.

Atentamente:

Eneko Goia Laso
Alcalde de Donostia / San Sebastián

Ecosistema Colaborativo EDSS

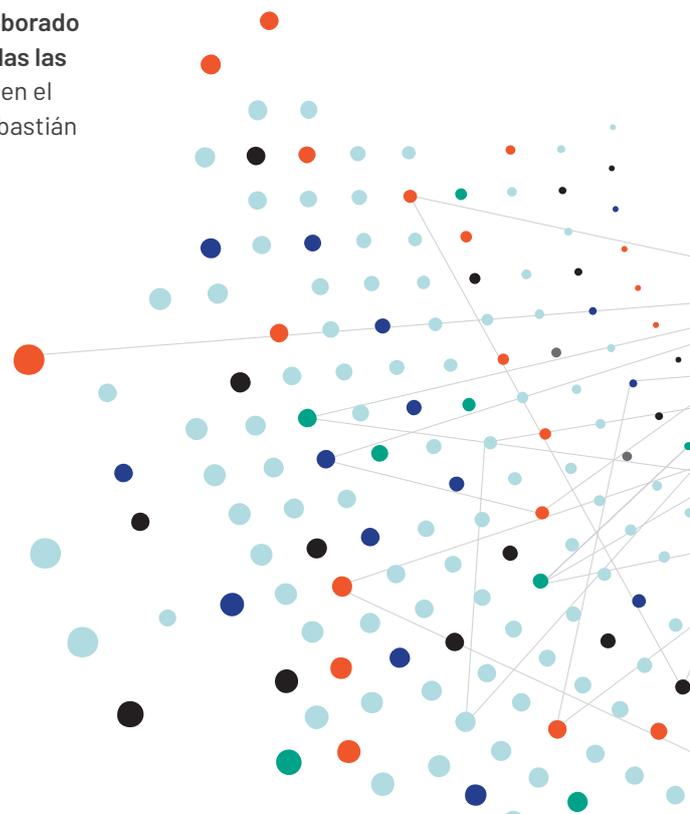
La Estrategia de la ciudad se crea en el marco de un **ecosistema colaborativo** que, a lo largo de dos décadas, se ha ido consolidando y creciendo progresivamente. Todo ello, gracias al trabajo constante y a la búsqueda del consenso compartido.

Se ha construido una **visión y estrategia común**, aunando voluntades en una misma dirección, para avanzar en la respuesta a los temas más críticos, profundizando en aspectos de mayor relevancia y reorientando los esfuerzos del conjunto de agentes hacia la consecución de esa visión común del futuro de la ciudad.

Todo ello, en colaboración con el **Consejo Social de la Ciudad**, su máximo órgano consultivo, y a través de distintos grupos de trabajo formados por agentes, instituciones, políticos, técnicos de departamentos municipales, a través de talleres, reuniones y diferentes eventos, así como con aproximadamente 300

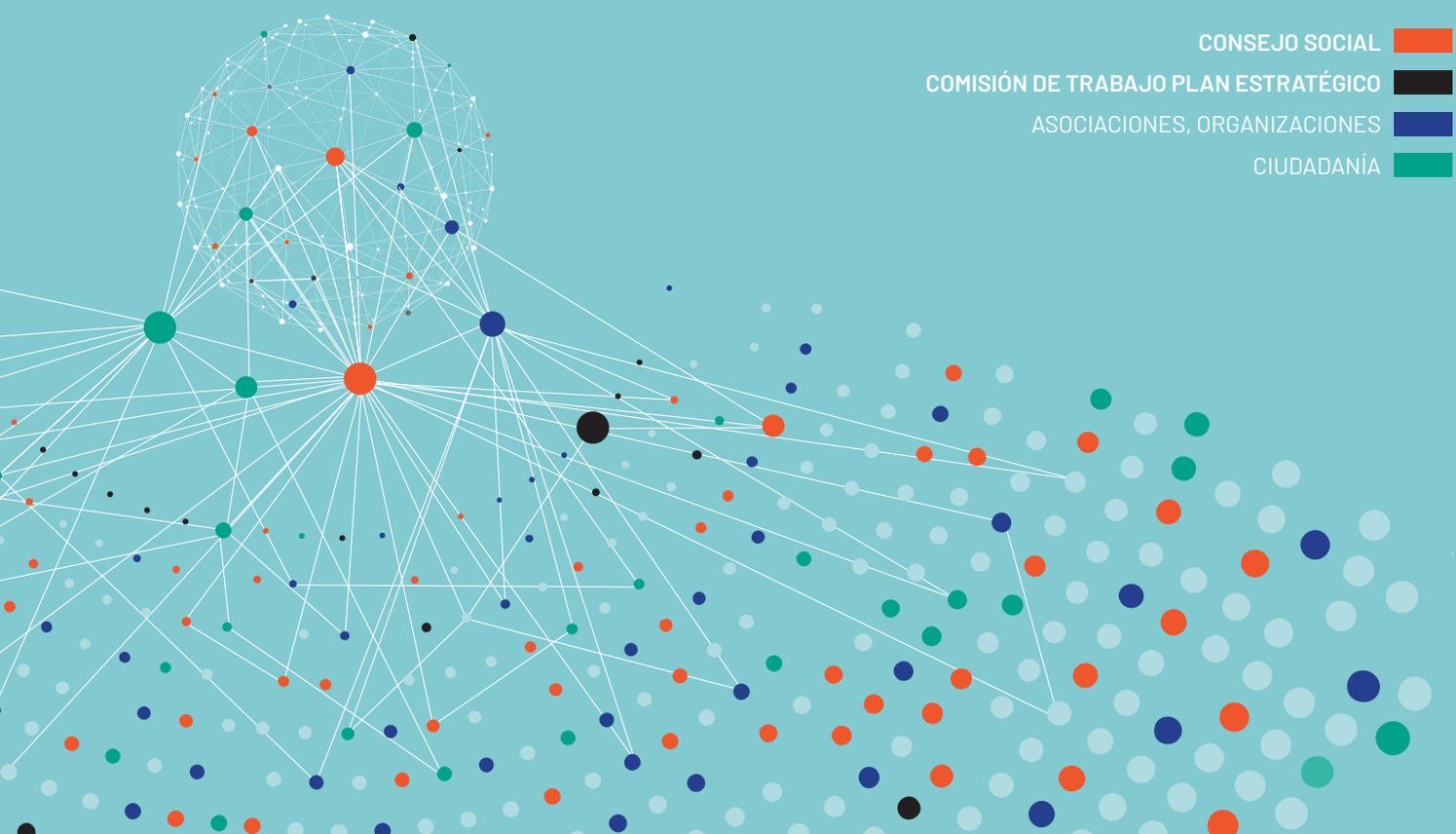
horas de entrevistas dirigidas a personas expertas en áreas relacionadas con la Estrategia de la ciudad.

En definitiva y ante todo, se trata de un **proyecto plural y colectivo elaborado gracias a la implicación de todas las personas** que han participado en el diseño de la Donostia / San Sebastián que queremos y soñamos.



Las personas...

Iñaki • Carolina • Andoni Luis • Jonander • Juantxo • Amaia • Mikel Mirena • Duñike • Garikoitz • Isabel • Paulo • Joxe Mari • Ane • Iñaki • Ander • Ander • Jesus • Inigo • Xabier • Pablo • Óscar • Antxon • Patrick • Garbiñe • Itziar • Xabier • Jon • Sayuri • Ander • Aurkene • Ángel • Yoanna • Gerardo • Nerea • Imanol • Unai • Amalur • Amalur • Raúl • Xabier • Jokín • Pilar • Harkaitz • Txuri • Txuri • Aitzole • Juana • Anton • Xabier • Daniel • Mikel • Mikel • Jone • Inigo • Miguel Ángel • Urdangarin • Xabier • Félix • Maddi • Felix • Ainhoa • Marisa • Juan José • Juan José • Julio • Inigo • Elena • Maddi • Jon Ander • Jon Ander • Nekane • María Soledad • Jaione • Óscar • Pedro • Jose M^a • José Miguel • Coro • Edorta • June • Karnele • Santiago • Félix • Ramón • Raquel • Aitor • Jon • Elorri • Josu • Juanba • Edorta • Xenki • Amaia • Jone • Juan Carlos • Xabier • Jokín • Lourdes • Carlos • Pilar • Pilar • José M^a • Martí • Ricardo • Ricardo • Begoña • Héctor • June • Yoni • Ned • Reyes • María • María • Maddi • German • Gregorio • Laura • Inigo • Jon • Norka • Pedro • Ibon • Filgi • Borja • Antonio • Fernando • Miguel Angel • Andoni • Juan Carlos • Jesus • Noemi • Xabier • Manu • Lala • Miguel Ángel • Fernando • Carmen • Ricardo • Jaime • Iñaki • Olaia • Arrate • Inigo • Xabier • Lola • Odon • Antton • Unai • Unai • Jon • Jon • Domitila • Paloma • Itziar • Jesús María • Santí • Jose Miguel • Iñaki • Agustín • Pedro • Iker • Paco • Zigor • Pedro Miguel • Juan Carlos • Mixel • Rafael • Eduardo • Miren Aranzazu • Lourdes • Julián • Julián • Haiett • Manuel • Carlos • Beatriz • Carmen • Javier • Olatz • Naiara • Haizea • Manuel • Mila • Carlos • Javier • Inigo • Jose M^a • Alberto • Leticia Rosibel • Rafael • Juan Ignacio • Peio • Félix • Julián • M^a Carmen • M^a Carmen • Marisol • Koro • Cristina • Jon • José Manuel • Luis • Eneko • Gorka • Gorka • Iker • Borja • Ander • Maria Teresa • Izaskun • Igor • Manuel • Maider • Maider • Juan José • Bora • Abdoulaye • Iñaki • Diego • Julen • Julen • Joxean • Joxean • Lidia • Lidia • José M^a • Miren Jaione • Zuriñe • Marta • Martin • M^a Jesus • Kaiet • Juan • Jon • Mujika • Miren • Álvarez De Eulate Balda • Maribel • Andoni • Olga • Anjel • Lourdes • Inigo • Eduardo • Esther • Alazne • Luxia • Tomas • Marta • Ander • Iris • Beñat • Beñat • Eduardo • Marta • Jorge • Belkis • Ana • Nahia • Nahia • Kepa • Inigo • Nerea • Nerea • Mertxe • Aritz • Cristina • Michela • Leire • Francisco • Juan Luis • Mikel • Víctor • Imanol • Joseba • Germán • Mikel • Amaia • Arantza • Arantza • Arantza • Itxaro • Lourdes • Irene • Pilar • Alberto • Arantza • Adur • Francisco Javier • Francisco Javier • Imanol • Mikel • Manuel • Paul • Gurutz • Luis • Dani • Iraida • Manuel Martin • Adolfo • Javier • Elena • Julen • Iñaki • Lourdes • Mikel • Juan • Miguel • Ainara • Kino • Pedro • Antonio • Iñaki • Iker • Adriana • Mikel • José M. • José Luis • Mikel • Alex • Lara • Juan • Ines • Aritz • Marta • Javier • Luis • Ana • Clara • Clara • Adolfo • Jorge • Javier • Inigo • Joxean • Pedro • Mikel • Luis • Naiara • Javier • Manu • Fernando • Miren • Iraia • Aizpea • Inigo • Inigo • Nicolás • Leire • Edurne • Irene • Jon Markel • Bittor • Julián • Jaime • Edurne • Juana • Ane • Oihane • Ales • Koldo • Ane • José • Santiago • Joaquín • Itziar • Carlos • Javier • Gabriel Esteban • Jose M^a • Javier • Javier • Patxi • Fernando • David • José Luis • José Luis • Maite • Eluska • José Ramón • Ander • Xabier • José María • Javier • Josse Andrés • Dani • Ivan • Dani • Josemari • José Antonio • Iñaki • Eva • Aitor • Julia • Cesar • Fernando • Yon • Aitziber • Eider • Gorka • Mikel • José Manuel • Mikel Gotzon • Alfonso • Idoia • Jon Ander • Carmen • Carmen • Inigo • Eukén • Stefania • Marcos • Aitor • Susana • Susana • David • Fernando • Imanol • Oscar • Estibaliz • Ana • Enara • Ander • César • César • Inigo • Ana • Judith • Rosa • Pedro • Asier • Usoa • Arola • Adolfo • Cristina • Adriana • Inigo • Benito • Olatz • Juan M^a • Jesús • Maite • Alfonso • Eduardo • Concha • Concha • Guille • Rafael • Juan Ramon • Jorge • Óscar • Asier • June • Javier • Mariñe • Joseba • Jesus • M^a Luisa • Oihana • Javier • Aitziber • Mikel • Imanol • Daniel • Carlos • Sebastián



CONSEJO SOCIAL ■

COMISIÓN DE TRABAJO PLAN ESTRATÉGICO ■

ASOCIACIONES, ORGANIZACIONES ■

CIUDADANÍA ■

Metodología EDSS

Empleamos una metodología dotada de una visión transversal y multisectorial, en cuyo epicentro se encuentra nuestro valor más importante: las personas.

Diagnóstico Estratégico

Entre todos y todas, sin dejar a nadie atrás. De esta forma podemos resumir nuestro modo de hacer el Plan Estratégico. **Nuestra forma de trabajar. Nuestra metodología.**

Entendemos la planificación estratégica como una herramienta necesaria para poder identificar de forma consensuada las prioridades y **líneas de acción** que ha de seguir la ciudad, para avanzar hacia la Donostia / San Sebastián que deseamos alcanzar en el **futuro**. Tratamos de ofrecer una respuesta integral frente a retos claves, que parten del conocimiento de la situación de la ciudad, para trabajar en la construcción de una **visión consensuada** de ciudad futura común. Trazamos un itinerario para conseguir que dicha visión sea **compartida** entre agentes públicos y privados de ámbitos sociales, culturales, económicos, institucionales y diferentes sectores.

En definitiva, tratamos de emplear una metodología dotada de una visión **transversal y multisectorial**, en cuyo epicentro se encuentra nuestro valor más importante: **las personas**.

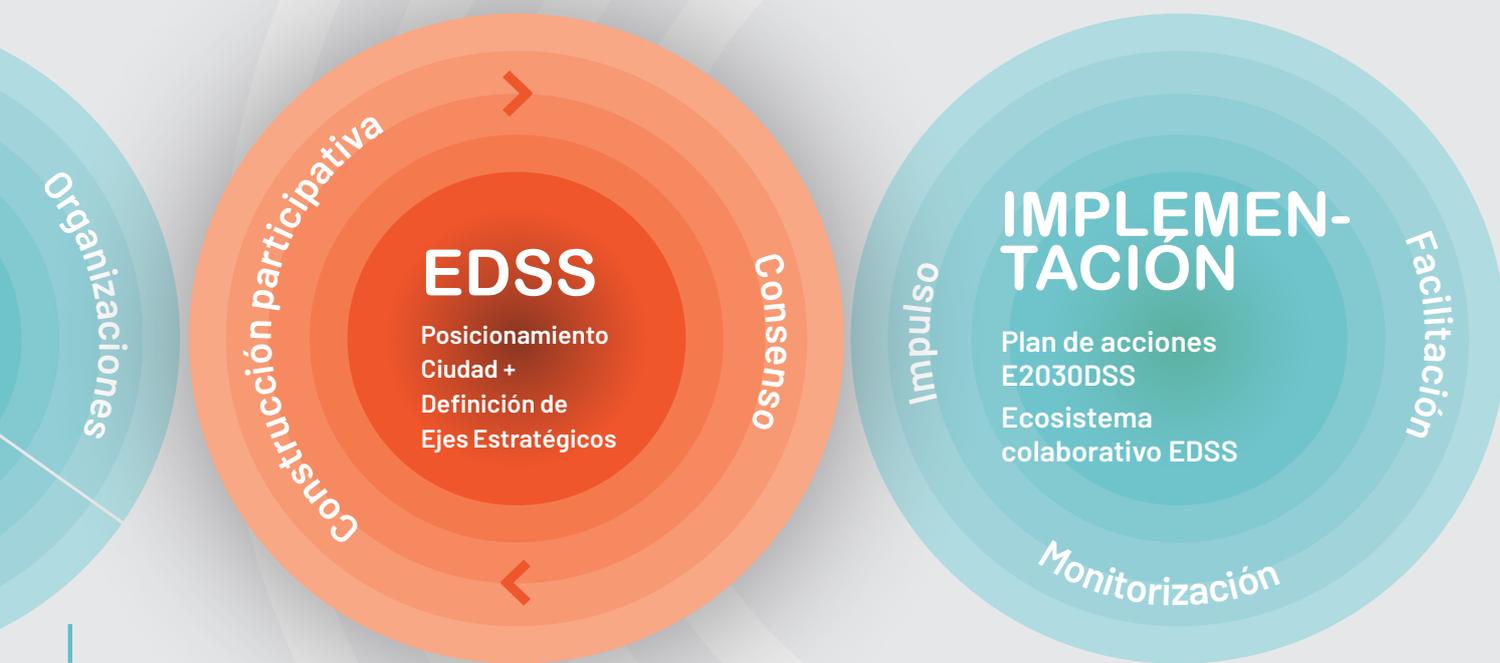
Sin ellas, sin su implicación, los procesos estratégicos no tendrían sentido. Y es que, además de su participación, la aportación de metodología y conocimiento es mutua. Nuestro objetivo: **diseñar el futuro**, pero a su vez impulsar el **empoderamiento** de los y las agentes de la ciudad y de la ciudadanía en general a través de los proyectos estratégicos.

Ese es nuestro valor diferencial. Nuestra forma de hacer propia: **TEA, "Think-Elkarrekin-Act"**.



Metodología Think-Elkarrekin-ACT

Desarrollo compartido



Timeline

EL ORIGEN

EL DESPERTAR

2000

EL NACIMIENTO

CREACIÓN DE LA OFICINA DE ESTRATEGIA.

2010

2010



ACUERDO DEL AYUNTAMIENTO PARA EL IMPULSO DEL 1^{er} PLAN ESTRATÉGICO PARA LA CIUDAD: PLAN ESTRATÉGICO 2010.

Proyectos /

- SS Turismo
- Estrategia en Biociencias
- Renovación Museo San Telmo
- Renovación Aquarium
- Movilidad Urbana sostenible
- Casa de la Paz y los Derechos Humanos

2^o PLAN ESTRATÉGICO 2010-2020. ESTRATEGIA 2020DSS.

Proyectos /

- Donostia / San Sebastián Lagunkoia
- Ciudad de la Ciencia y la Innovación
- Basque Culinary Center
- Talent House
- Tabakalera
- Igualdad
- Capital Europea de la Cultura
- Estrategia Ambiental KLIMA 2050

3 planes
para 3 décadas con
múltiples resultados

EL
RECONOCIMIENTO

EL
EQUILBRIO

2020

2030



Carácter,
equilibrio,
ciudad,
liderazgo y
vanguardia.

3^{er} PLAN ESTRATÉGICO 2020-2030.
ESTRATEGIA 2030DSS.

Proyectos /

Biopolo

Nanociencias

Inteligencia Artificial

Estrategia en Gastronomía

Turismo y Comercio sostenibles

Rejuvenecimiento

Ciudad Inclusiva

Cultura

Desarrollo Urbano sostenible

Posicionamiento y Proyección internacional

Estrategia Donostia / San Sebastián



Conscientes de haber llegado alto, también somos conocedores de que el mundo nunca se detiene. Que la vida se presenta con cambios inesperados. Y que las personas hemos de saber adaptarnos. Conservando la ilusión cada día.

Que con el paso del tiempo, lo que fuimos se convierte en recuerdo. Y lo que somos ahora, en el presente, se perfila como punto de partida para lo que queramos ser. Observando con atención las circunstancias que nos rodean. Sin perder la perspectiva de nuestras

ambiciones. Alimentando nuestras inquietudes.

Hemos elegido nuestra ciudad. Cada cual con nuestra propia motivación. Y, juntos, podemos construir la ciudad que queremos desde hoy.

**Bienvenidos y bienvenidas a
EDSS - Estrategia Donostia /
San Sebastián.**

El Plan Estratégico E2030DSS se construye en torno a 5 sólidos pilares en los que se sustentan los objetivos estratégicos y las líneas de acción.

En nuestra visión somos más carácter, más equilibrio, más ciudad, más liderazgo y más vanguardia:

CARÁCTER

Somos + Carácter.

Porque nos transformaremos a favor de una sociedad más inclusiva, más joven y más amigable.



VANGUARDIA

Somos + Vanguardia.

Porque nos procuraremos nuestro propio modelo de convivencia vanguardizando el modelo de gobernanza, el modelo de desarrollo urbano y el modelo cultural.



EQUILIBRIO

Somos + Equilibrio.

Porque bascaremos la balanza al punto óptimo de equilibrio para las actividades económicas, el turismo y el comercio.



CIUDAD

Somos + Ciudad.

Porque impulsaremos la mejora continua garantizando una ciudad sostenible, viva y abierta.



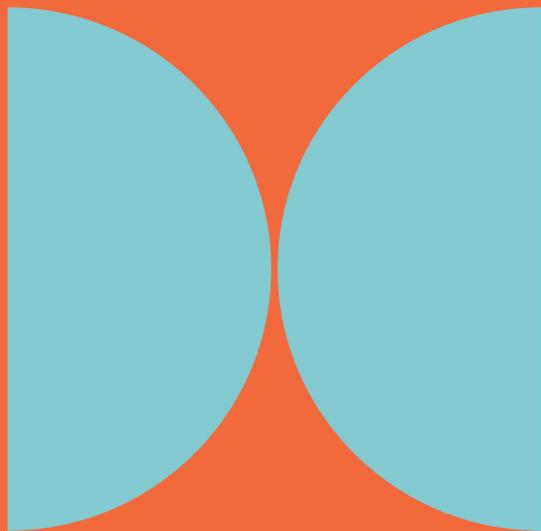
LIDERAZGO

Somos + Liderazgo.

Porque la búsqueda de la excelencia está en nuestro ADN y gracias *al trabajo bien hecho* nos reconocerán nuestro liderazgo medioambiental glocal, gastronómico y creativo.

Somos Carácter

+
CARÁCTER
INCLUSIVO, JOVEN,
AMIGABLE.



Para transformarnos en una sociedad más inclusiva, más joven y más amigable el plan incluye 3 objetivos estratégicos específicos y 11 líneas de acción.



Objetivo 1

Carácter Inclusivo 2030

Avanzar hacia la inclusión social, luchar por la **igualdad** y por evitar cualquier situación de exclusión social (por razones económicas, de género, personas sin hogar, y, en general, personas en situación de vulnerabilidad), y en la elaboración/construcción y aplicación de un **modelo de integración para la población inmigrante**.

Líneas /

- 1.1 Ciudad inclusiva. Elaboración y desarrollo del Plan para la Inclusión Social de Donostia / San Sebastián en el marco del Pacto de Ciudad para la Inclusión.
- 1.2 Impulso a la colaboración institucional.
- 1.3 Medidas encaminadas a la equidad social y espacial.
- 1.4 Integración de la población inmigrante.

Objetivo 2

Carácter Joven 2030

Favorecer el **rejuvenecimiento demográfico** de la ciudad, a través de la llegada de nueva población, la atracción y mantenimiento de la juventud y facilitando la conciliación.

Líneas /

- 2.1 Impulsar una mesa de trabajo para dar respuesta al reto demográfico y al rejuvenecimiento poblacional.
- 2.2 Apoyo local al desarrollo de las familias donostiaras.
- 2.3 Implicación y liderazgo joven.
- 2.4 Medidas para favorecer y gestionar la llegada de nueva población.

Objetivo 3

Carácter Amigable 2030

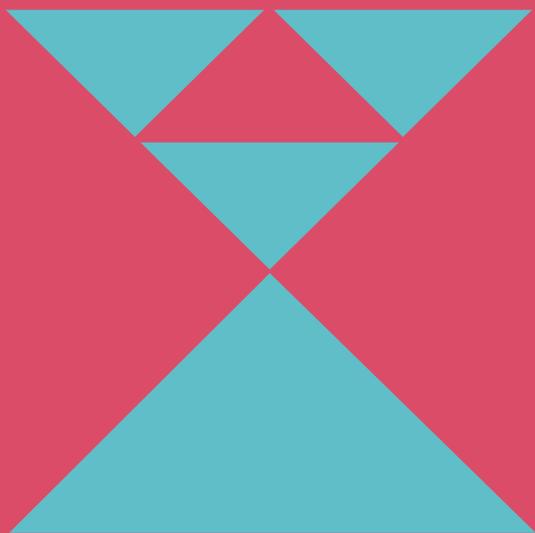
Garantizar la **calidad de vida de las personas mayores** y de todas las personas que requieran cuidados, mediante medidas coordinadas e integradas (desde las diferentes entidades) que favorezcan una vida independiente y digna, el envejecimiento activo, la lucha contra la soledad y una adecuada planificación, sostenible en el tiempo, de las necesidades (individuales y colectivas) y la **asistencia en los grupos en situación más vulnerable** (personas mayores solas, personas con discapacidad...).

Líneas /

- 3.1 Desarrollo de una estrategia de ciudad que contribuya al "buen envejecer" y apoye a las personas a lo largo de su ciclo vital e impulse la construcción de una comunidad más resiliente y amigable.
- 3.2 Espacio de debate y reflexión sobre el reto del envejecimiento de la sociedad y sus implicaciones.
- 3.3 Revisión del modelo asistencial y de los cuidados.

Somos Equilibrio

+
EQUILIBRIO
ECONÓMICO, TURÍSTICO,
COMERCIAL.



Bascular la balanza al punto óptimo de equilibrio para la economía, el turismo y el consumo requiere de 3 objetivos estratégicos específicos y 14 líneas de acción.



Objetivo 4

Equilibrio turístico 2030

Desarrollar un modelo de **turismo sostenible** conjugando una actividad económica asentada en la ciudad con el necesario equilibrio que permita un uso y disfrute normalizado de la misma por parte de sus habitantes y quienes visitan la ciudad.

Líneas /

- 4.1 Reflexión estratégica para el impulso de un modelo de turismo de excelencia, inclusivo, sostenible, inteligente y resiliente en la ciudad.
- 4.2 Segmentos turísticos estratégicos: consolidación de segmentos de alto valor añadido.
- 4.3 Marketing turístico/branding de destino. Fortalecimiento y renovación de la marca-ciudad y su atractivo turístico.

Objetivo 5

Equilibrio económico 2030

Reforzar el **desarrollo económico equilibrado** y diversificado de una ciudad terciaria asentada en un territorio industrial avanzado, impulsando el **empleo**, las actividades encuadradas en los servicios avanzados y la industria y los **ámbitos de conocimiento emergentes** en nanociencias, biociencias, salud o neurociencias y otras, basados en las importantes capacidades presentes en Donostia / San Sebastián.

Líneas /

- 5.1 Elaboración de una Estrategia para un mayor desarrollo y consolidación del sistema de Ciencia e Innovación de la ciudad.
- 5.2 Impulso del sector Biociencias-Salud en la ciudad sustentado en el ecosistema existente, sus potencialidades y en la colaboración público-privada.
- 5.3 Establecimiento de medidas encaminadas al aprovechamiento de las oportunidades de la transformación tecnológica, especialmente en Ciberseguridad, Inteligencia Artificial o Nanociencias.
- 5.4 Apoyo al emprendizaje y al empleo digno y de calidad.
- 5.5 Impulsar la transformación de la cultura empresarial.
- 5.6 Fomento de los valores cooperativos/colaborativos.
- 5.7 Desarrollo de la "Economía verde", promoviendo la economía circular y la transformación energética.

Objetivo 6

Equilibrio comercial 2030

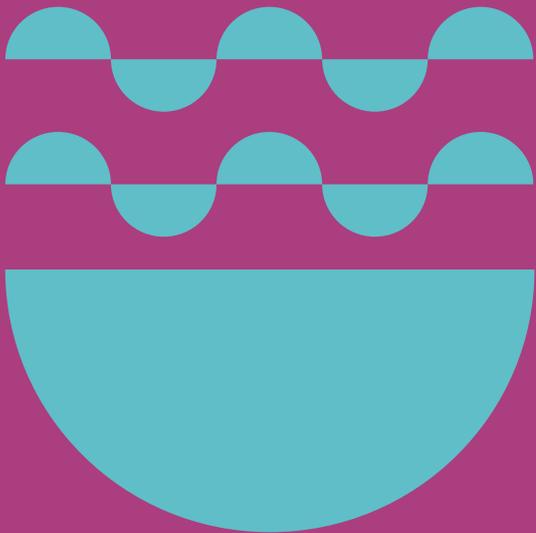
Reforzar un **comercio singular y de proximidad** consolidado, que contribuye a la calidad de vida urbana de la ciudad y a su prosperidad económica.

Líneas /

- 6.1 Elaboración y desarrollo de un Plan para la transformación y revitalización comercial de Donostia / San Sebastián.
- 6.2 Innovación tecnológica y mejora competitiva de la actividad comercial de la ciudad.
- 6.3 Protección del comercio local: Programa de apoyo y estímulo al comercio singular y de proximidad, estratégico, accesible y amigable, integrado en la ciudad y sus barrios.
- 6.4 Modelo comercial donostiarra sostenible e inteligente. Avanzando hacia la neutralidad climática y alineado con las demás estrategias que conforman el modelo de ciudad.

Somos Ciudad

+
CIUDAD
SOSTENIBLE, VIVA,
ABIERTA.



El impulso de la mejora continua para garantizar una ciudad sostenible, viva y abierta cuenta con 3 objetivos estratégicos específicos y 9 líneas de acción.



Objetivo 7

Ciudad sostenible 2030

Promover **los ODS** como marco para la **transformación de la ciudad**, manteniendo el **foco en las personas**, construyendo una Agenda 2030 local y sus compromisos con el conjunto de agentes del territorio.

Líneas /

7.1 Alineamiento de la Estrategia E2030DSS con los Objetivos de Desarrollo y la Agenda 2030.

7.2 Concienciación e impulso hacia una Agenda Local ODS.

7.3 Construcción del Sistema de monitorización y seguimiento de la Estrategia E2030DSS y su compromiso con la Agenda Local ODS.

Objetivo 8

Ciudad viva 2030

Garantizar la **calidad de vida urbana de la ciudad** y su mejora continua y, partiendo de su **identidad propia** así como de una imagen reconocida en gastronomía, cultura, conocimiento, deporte..., diseñar una estrategia de **proyección internacional** que, además de en sus capacidades, se apoye en las raíces del territorio.

Líneas /

8.1 Calidad de vida urbana en una ciudad saludable.

8.2 Fomento de una actividad deportiva en sus múltiples facetas: saludable, inclusiva, accesible, federada,...

8.3 Equilibrio dotacional y necesidades de barrios. Optimización de la gestión urbana.

8.4 Estrategia de internacionalización y posicionamiento.

Objetivo 9

Ciudad abierta 2030

Reforzar el **posicionamiento de la ciudad**, construyendo un **liderazgo compartido** basado en la cooperación multinivel y público-privada, e impulsar su **proyección exterior**.

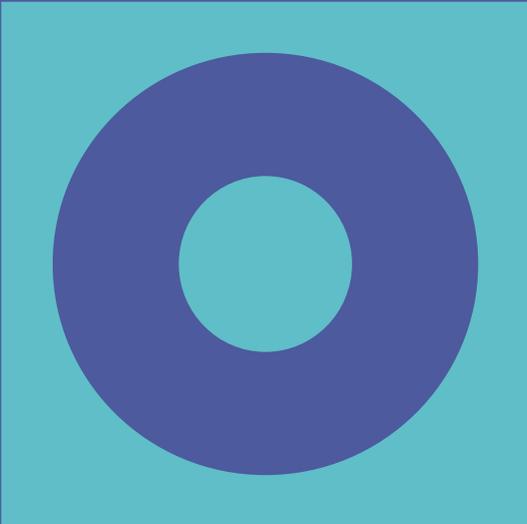
Líneas /

9.1 Cooperación interinstitucional: impulso de medidas para el fomento de la cooperación interinstitucional.

9.2 Promover un programa de acciones que contribuyan a una mejor participación de la ciudad en el territorio (Euskalherria, Eurociudad...).

Somos Liderazgo

+
**LIDERAZGO
MEDIOAMBIENTAL GLOCAL,
GASTRONÓMICO, CREATIVO.**



El reto de aumentar el liderazgo glocal, gastronómico y creativo de la ciudad y del territorio se fundamenta en la inquietud innata de la ciudadanía por la búsqueda de la excelencia y el trabajo bien hecho. Y se apoya en 3 objetivos estratégicos específicos y 13 líneas de acción.



Objetivo 10

Liderazgo medioambiental 2030

Impulsar una **ciudad resiliente, preparada frente a los desafíos sociales, sanitarios, económicos y medioambientales, globales y locales**, que implemente la Estrategia KLIMA-2050 y las de Adaptación y Mitigación, desarrollando una transformación sostenible de los modelos de movilidad y de gestión de los recursos, avanzando hacia un metabolismo urbano circular y que se convierta en un referente internacional en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental y la lucha, y adaptación, frente al cambio climático.

Líneas /

- 10.1 Proceso de reflexión para la construcción del Modelo de resiliencia de la ciudad/grupo de trabajo resiliencia.
- 10.2 Neutralidad climática y desarrollo de la Estrategia Klima 2050.
- 10.3 Estrategia ambiental como oportunidad de calidad de vida y desarrollo económico.

Objetivo 11

Liderazgo gastronómico 2030

Fortalecer el **posicionamiento** en el grupo de ciudades y territorios líderes de la **gastronomía** mundial, combinando innovación con el cuidado de la cultura gastronómica tradicional.

Líneas /

- 11.1 Construcción de una estrategia gastronómica para la ciudad.
- 11.2 Apoyo a la constitución de una mesa de trabajo especializada en gastronomía para una colaboración activa público-privada, que sirva también como "observatorio" de la gastronomía de la ciudad.
- 11.3 Impulsar una agencia que promueva el emprendizaje y el relevo generacional en toda la cadena de valor de la gastronomía, ofreciendo un programa integral y un plan de acompañamiento para proyectos y talentos.
- 11.4 Establecer una estrategia/plan de marketing y comunicación sobre la gastronomía donostiarra.
- 11.5 Elaboración e implementación de una Estrategia/Plan de Alimentación Saludable y Sostenible en la ciudad.
- 11.6 Refuerzo de los valores culturales de la gastronomía donostiarra (sociedades gastronómicas, gastronomía popular,...) como elementos de identidad local y vehículo de interrelación intergeneracional, integración intercultural e inclusión social y proyección de marca de ciudad.

Objetivo 12

Liderazgo creativo 2030

Avanzar en el desarrollo del ámbito de las **Industrias creativas y culturales**, especialmente en el sector audiovisual, el diseño y la música.

Líneas /

- 12.1 Impulso a la creatividad y profesionalización de sector creativo y cultural local.
- 12.2 Desarrollo del sector audiovisual (a través de medidas de innovación tecnológica, formativa y social).
- 12.3 Potenciar un mayor desarrollo del sector de la música en la ciudad.
- 12.4 La actividad creativa y cultural como herramienta/vehículo para la revitalización urbana y cultural de los espacios/barrios de la ciudad.

Somos Vanguardia

**+
VANGUARDIA EN LA
GOBERNANZA, EL DESARROLLO
URBANO, LA CULTURA.**



Porque nos procuraremos nuestro propio modelo de convivencia vanguardizando el modelo de gobernanza, el modelo de desarrollo urbano e implementando una nueva estrategia en el modelo cultural. Grandes retos que se resuelven gracias a 3 objetivos estratégicos específicos y 11 líneas de acción.



Objetivo 13

Modelo de gobernanza de vanguardia 2030

Desarrollar una **Administración Pública inteligente, innovadora y modernizada** que lidere la transformación tecnológica y digital y sirva de cauce para la **colaboración del conjunto de agentes públicos y privados e instituciones** en la gobernanza, el avance de la ciudad y su resiliencia.

Líneas /

- 13.1 Modernización de la Administración local.
- 13.2 Un modelo de gobernanza que permita un mayor empoderamiento ciudadano (y la gobernanza multinivel).
- 13.3 Liderazgo en la transformación tecnológica y digital de la administración local.

Objetivo 14

Urbanismo sostenible de vanguardia 2030

Diseñar un modelo de **desarrollo urbano con criterios de sostenibilidad**, que mantenga una ciudad a escala humana, limitando su expansión, y que aproveche las oportunidades derivadas de los espacios de oportunidad, posibilitando el progreso económico y mejoras en la calidad de vida de las personas, **respondiendo al reto de la vivienda**, garantizando el **equilibrio de los barrios** y una **interconexión metropolitana y territorial sostenible**.

Líneas /

- 14.1 Planificación para una vertebración equilibrada, sostenible e inclusiva del territorio.
- 14.2 Gestión de los nuevos espacios de oportunidad.
- 14.3 Facilitar el acceso a la vivienda y su adecuación a las necesidades de toda la población donostiarra.
- 14.4 Promover la movilidad urbana sostenible.

Objetivo 15

Vanguardia cultural 2030

Promover un modelo **cultural** que conjugue **contemporaneidad** con el mantenimiento, y transformación, de la **cultura vasca** y el euskera como instrumento para la **convivencia y la creación de comunidad**.

Líneas /

- 15.1 Reinención del modelo cultural donostiarra. Cultura post 2016.
- 15.2 Impulso de la Cultura vasca y del Euskera.
- 15.3 La Cultura como elemento de integración, convivencia y la creación de comunidad.
- 15.4 Revitalización cultural de los barrios y mejora de su atractivo.

Propósito EDSS

Nuestro propósito es provocar y promover el cambio para la evolución, el progreso y el desarrollo social, económico y territorial sostenible de nuestra ciudad. Basándonos en la adaptación - a los tiempos; la anticipación - a los retos futuros; y, la transformación - de amenazas y debilidades en oportunidades. Fomentando la colaboración, la innovación, la experimentación, el pensamiento crítico y la actitud prospectiva de las personas. Y poder así, construir la ciudad que queremos ENTRE TODAS LAS PERSONAS.

¿Quiéres sumarte?

VISITANOS

Calle Camino 2, bajo
20004 Donostia / San Sebastián
Gipuzkoa

LLÁMANOS

943 428 086

ESCRÍBENOS

estrategia@donostiafutura.net